

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet sosiaalialan järjestöjä koskevasta työehtosopimuksesta seuraavasti:

1. Sopimuskausi

Voimassa oleva työehtosopimus päättyy 31.1.2018.

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2018.

Uusi sopimuskausi päättyy 30.4.2020.

2. Tekstimuutokset

Työehtosopimuksen 3 § 1. kohta muutetaan kuulumaan:

”Työsuhteen alussa voidaan sopia kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain mukaisesta koeajasta, jonka kuluessa työsopimus voidaan puolin ja toisin purkaa irtisanomisaikaa noudattamatta.”

Työehtosopimuksen palkkausjärjestelmää koskevan sopimuksen 4 §:n 5. kohta muutetaan kuulumaan seuraavasti:

”Tehtävien vaativuuden ja tehtävien vaativuusryhmän muuttuessa mahdollinen erityistekijäisiä arvioidaan uudelleen kuukauden kuluessa muutoksesta.”

Työehtosopimuksen palkkausjärjestelmää koskevan sopimuksen 7 §:n 2. kohdan 3. momentin ensimmäinen virke muutetaan kuulumaan seuraavasti:

”Vaativuusryhmän tarkistaminen on tehtävä kuukauden kuluessa tehtävien vaativuuden muuttumisesta.”

3. Työryhmä

Perustetaan työryhmä selvittämään työaikamääräysten ja vuosilomamääräysten selkiyttämistä sekä valmistelemaan mahdollisia työaika- ja vuosilomalainsäädännön muutoksista johtuvia uudistamistarpeita. Työryhmän esityksen tulee olla valmiina lokakuussa 2019.

4. Yleis- ja taulukkopalkkojen korotukset

Toimihenkilöiden henkilökohtaisia 30.4.2018 voimassa olevia kuukausipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2018 alkaen 1,0 % ja 1.5.2019 alkaen 1,0 %.

5. Paikallinen erä

Lisäksi toteutetaan 1.5.2018 alkaen 0,8 prosentin suuruinen paikallinen erä sekä 1.5.2019 alkaen 0,8 prosentin suuruinen paikallinen erä.

Paikallisesta erästä sovitaan ja se jaetaan liittojen sopiman ohjeen mukaisesti.

6. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.5.2018 alkaen muuttamalla työehtosopimuksen 26 §:n 3. kohdan mukaiset korvaukset seuraaviksi tekstien pysyessä ennallaan:

Luottamusmieskorvaus:

edustettavien lukumäärä	euroa/kk 1.5.2018 alkaen
2 - 15	27
16 - 50	39
51 - 100	51
yli 100	61

Pääluottamusmiehelle maksettava vähimmäiskorvaus on 61 euroa.

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan 26 €/kk korvauksena ko. tehtävien hoitamisesta. Mikäli työpaikalla on vähintään 100 toimihenkilöä, on työsuojeluvaltuutetun korvaus 39 €.

7. Työhyvinvointi

Osapuolet pitävät työhyvinvoinnin jatkuvaa kehittämistä erittäin tärkeänä. Työhyvinvointiin ja jaksamiseen panostaminen on tutkimuksissa osoittautunut tuottavuutta lisääväksi ja henkilöstön hyvinvointia parantavaksi. Pitkillä poissaoloilla on negatiivinen vaikutus paitsi työnantajan kuluihin ja tuottavuuteen, myös esimerkiksi työntekijän ansioon ja eläketurvaan.

Osapuolet suosittelevat päivittämään työpaikoilla työhyvinvointiohjelman säännöllisesti tarvittaessa käyttäen apunaan työterveyshuoltoa ja esimerkiksi oman eläkevakuutusyhtiönsä asiantuntemusta. Työhyvinvointikortin suorittaminen tai muun vastaavan osaamisen hankkiminen parantaa jatkuvan työhyvinvoinnin

kehittämisen mahdollisuuksia. Työhyvinvoinnin parantuessa pitenevät myös työurat.

Helsingissä 1.3.2018

HYVINVOINTIALAN LIITTO RY

TOIMIHENKILÖLIITTO ERTO RY