

1. Terveyspalvelualan palkankorotukset 1.1.2016.

Terveyspalvelualan työntekijöiden taulukkopalkkoja korotetaan 1.1.2016 alkaen 16 euroa kuukaudessa. Henkilökohtaisia 31.12.2015 voimassa olleita kuukausipalkkoja korotetaan 1.1.2016 lukien 16 euroa, kuitenkin vähintään 0,47 % kuukaudessa, ellei taulukkokorotuksesta johdu korkeampaa korotusta. Osa-aikatyössä edellä mainittu korotuksen suuruus määräytyy sovitun työajan ja työehtosopimuksen mukaisen täyden työajan suhteessa.

Palkkataulukko 1.1.2016 alkaen

	HKi ym	PKL I
VR 1	1762,08	1726,11
VR 2	1880,02	1867,10
VR 3	2047,70	1996,14
VR 4	2370,86	2292,44
VR 5	2552,26	2474,77
VR 5 b	2954,86	2851,26

2. Henkilöstön edustajien korvaukset

Henkilöstön edustajien (luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut) 31.12.2015 voimassa olleita korvauksia korotetaan 1 euro 1.1.2016 lukien.

Luottamusmieskorvaukset 1.1.2016 alkaen

TT määrä	€/kk
5 - 50	56,50
51 - 100	61,50
101 - 150	71,50
151 - 200	81,50
201 - 299	106,50
300 tai yli	121,50

Päälouottamusmieskorvaukset 1.1.2016 alkaen

TT määrä	€/kk
5 - 100	71
101 - 150	86
151 - 200	96
201 - 299	116
300 tai yli	126

Työsuojeluvaltuutettujen korvaukset 1.1.2016 alkaen

Työntekijöiden lkm	euroa/kk
30 - 100	41
101 - 200	51
201 - 299	66
300 tai yli	81

3. Hälytysraha

Hälytysrahaa korotetaan 1.1.2016 lukien 0,47 % pyöristäen lähimpään senttiin. Hälytysrahan suuruus on 16,08 euroa 1.1.2016 alkaen.

Terveyspalvelualan palkankorotukset 1.1.2016 lukien

Esimerkki 1.

Työntekijän työpaikka sijaitsee pääkaupunkiseudulla. Tehtävä kuuluu vaativuusryhmään 3, tehtäväkohtaista erityistekijälisää maksetaan työntekijälle 50 € sekä henkilökohtaista palkanosaa vuosisidonnaisen takuun verran. Työntekijällä on palvelusvuosia 10 vuotta. Tehtäväkohtainen palkka on 31.12.2015 2081,17 euroa ja kokonaispalkka 2310,69 euroa.

Palkanmuodostus 31.12.2015		Palkanmuodostus 1.1.2016		Selitys
HKI ym. vr 3	2031,70	vr 3	2047,70	uusi taulukkopalkka
et-lisä	50		50	ei korotusta, korotus taulukkopalkkaan
henk koht palkanosa	228,99 (vuosisidonnainen takuu 11 %)	henk koht palkanosa	230,75	Vuosisidonnainen takuu lasketaan uudesta tehtäväkohtaisesta palkasta. Korottuu, koska henkilökohtainen palkanosa ei täytä vuosisidonnaista takuuta uudesta tehtäväkohtaisesta palkasta laskettuna
Yht.	2310,69	Yht.	2328,45	

Esimerkki 2. Osa-aikainen työntekijä

Osa-aikatyössä työntekijän palkankorotuksen suuruus määräytyy sovitun työajan ja työehtosopimuksen mukaisen täyden työajan suhteessa.

Tampereella työskentelevän työntekijän työaika on 60 % työehtosopimuksen mukaisesta täydestä työajasta. Hänen tehtävänsä kuuluu vaativuusryhmään 2 ja hänelle maksetaan vuosisidonnaista takuuta, sillä hänellä on 4 vuotta palvelusvuosiin oikeuttavaa aikaa. Hänen palkkansa on $1867,10 \text{ €} \times 0,60 \times 1,06 = 1187,48$ euroa 1.1.2016 lukien.

Esimerkki 3. Työntekijä saa 0,47 % korotuksen henkilökohtaiseen kuukausipalkkaansa

Työntekijän henkilökohtainen kuukausipalkka on yli 3404,26 euroa, joten hän saa 0,47 % korotuksen henkilökohtaiseen kuukausipalkkaansa.

Työntekijä työskentelee Espoossa. Hänen tehtävänsä kuuluu vaativuusryhmään 5 b, lisäksi hänelle maksetaan erityistekijälisää 300 euroa sekä henkilökohtaista palkanosaa 300 euroa. Työntekijällä on palvelusvuosia yhteensä 6 vuotta. Hänen palkkansa on 31.12.2015 yhteensä 3538,86 euroa.

Palkanmuodostus 31.12.2015		Palkanmuodostus 1.1.2016		Selitys
Hki ym. vr 5b	2938,86	vr 5b	2954,86	uusi taulukkopalkka prosenttikorotuksen piirissä olevillekin kohdennetaan 16 euroa taulukkopalkkaan
et-lisä	300		300	Palkankorotusta ei kohdenneta et-lisään
henk koht palkanosa	300 € (vuosisidonnainen takuu 6 %)	henk koht palkanosa	300,63	Henkilökohtainen palkanosa on jo vuosisidonnaisen takuun tasolla uudesta tehtäväkohtaisesta palkasta laskettuna. Loppuosa 0,47 %:n korotuksesta kohdennetaan henkilökohtaiseen palkanosaan
Yht.	3538,86	Yht.	3555,49	(3538,86 x 1,0047)