

VUOSILOMAT 2017 (Yksityinen sosiaalipalveluala)

Lomanmääräytymisvuosi (lrv) 1.4.2016 – 31.3.2017 välinen ajanjakso

Lomanmääräytymiskuukausi (lrrkk) on kalenterikuukausi, jolta lomaa ansaitaan.

14 päivän sääntö: Täysi lrrkk on kuukausi, jossa on vähintään 14 työpäivää tai työssäolopäivään rinnastettavaa päivää.

35 tunnin sääntö: Työntekijän työskennellessä työnsopimuksensa mukaisesti niin harvoina päivinä, että vain osa kuukausista sisältää 14 päivää, pidetään täytenä lrrkk:na sellaista kuukautta, jossa on vähintään 35 tuntia tai työssäoloon rinnastettavaa poissaolotuntia.

Kesälomakausi 2.5.2017 – 30.9.2017

Talvilomakausi 1.10.2017 – 30.4.2018

	KOKOAIKATYÖNTEKIJÄT	OSA-AIKATYÖNTEKIJÄT
<p>Loman pituus</p> <p>Lisälomapäivät lmr-vuodelta, jolta lomaa on ansaittu vähintään kuudelta kuukaudelta</p>	<p>Työsuhteen kesto 31.3. alle vuosi → ansainta 2 pv/lrrkk Työsuhteen kesto 31.3. yksi vuosi → ansainta 2,5 pv/lrrkk Palveluslisään oikeuttavaa palvelusaikaa 15 vuotta 31.3. → 3 pv/lrrkk (mahdollista jo työsuhteen alusta alkaen)</p> <p>3 pv, jos palveluslisäaikaa nykyisellä työnantajalla välittömästi jatkuneessa työsuhteessa 3 vuotta tai yhteensä 10 vuotta palveluslisäaikaa 31.3.</p> <p>6 pv ne työntekijät, joilla yhteensä palveluslisäaikaa 15 vuotta jo 31.3.1994 nykyisellä työnantajalla</p>	
<p>Loman ansainta</p>	<p>Lomaa ansaitaan 1.4.2016–31.3.2017 kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, jossa on 14 työpäivää tai työssäolon veroista päivää</p>	<p>1) Kuten kokoaikatyöntekijät, jos työnsopimuksen mukainen työaika kaikkina kuukausina täyttää 14 päivän ansaintakynnyksen.</p> <p>2) Ne työntekijät, joiden työnsopimuksen mukainen työaika -yhtenäkin kuukautena on alle 14 pv ja -yhtenäkin kuukautena vähintään 35 t ansaitsevat lomaa niiltä kuukausilta, joissa on 35 työtuntia tai työssäolonveroista tuntia.</p> <p>Ansainta jommankumman säännön mukaan, ei limittäin ja lomittain.</p>
<p>Vapaan ansainta</p>		<p>Alle 14 pv/kk ja alle 35 t/kk tekevät saavat oikeuden vapaaseen 2 pv/kk.</p> <p>Oikeus perustuu työsuhteen kestoan, mitään työnteon määrän edellytystä kuukaudessa ei ole.</p>
<p>Lomapalkan laskenta</p>	<p>Lomapalkan laskentasääntö määräytyy sen mukaan, mitä palkkaustapaa noudatetaan 31.3. Lomapalkan suuruus määräytyy kk-palkkaisilla lomallelähtöhetken palkan mukaan, paitsi jos työajassa ja palkassa on tapahtunut muutoksia.</p>	
<p>Lomapalkka ja lomakorvaus</p> <p>(Ks. tarkemmat ohjeet Yksityisen sosiaalipalvelualan vuosilomoppaasta 2016)</p>	<p><u>kk-palkka</u> x lomapäivien lukumäärä 25 + näin saatua lomapalkkaa korotetaan lisistä aiheutuvalla korotus %:lla, joka saadaan seuraavasti:</p> <p>Säännöllisen työajan lisät (su,la,ilta- ja yötyö) 1.4.2016 - 31.3.2017 säännöllisen työajan kiinteä rahapalkka ajalta 1.4.2016 – 31.3.2017</p> <p>ja osamäärä kerrotaan sadalla (x 100)</p>	<p>1) Keskipäiväpalkkaan perustuva lomapalkka 14 päivän säännön piiriin kuuluvalla (vuosilomalaki 11 §)</p> <p>2) Prosenttiperusteinen lomapalkka 35 tunnin säännön piiriin kuuluvalla. (vuosilomalaki 12 §) 9 % työssäoloajan ansiosta ajalta 1.4.-31.3. jos työsuhteen kesto alle vuoden 31.3. ja 11,5 % jos työsuhteen kesto yli vuosi 31.3.</p> <p>Vapaan piirissä oleville lomakorvaus edellä olevien %:ien mukaisesti.</p>

	KOKOAIKATYÖNTEKIJÄT	OSA-AIKATYÖNTEKIJÄT
Lomaraha	50 % vuosilomapalkasta, ei kuitenkaan ns. lisälomapäivistä. Maksetaan elokuussa ja lasketaan heinäkuun kk-palkan perusteella, ellei paikallisesti toisin sovita. Edellyttää loman pitoa sovitusasiain mukaisesti. Maksetaan lomakorvauksesta työsuhteen päättyessä, jos työsuhde on kestänyt 4 kk. Noudatettava irtisanomisaikoja. Ei makseta työntekijän purkaessa määräaikaisen työsuhteen.	
Lomapalkan ja lomakorvauksen maksaminen	Lomapalkka on maksettava ennen loman alkamista. Paikallisesti voidaan sopia sen maksamisesta normaalina palkanmaksupäivänä. Enintään 6 pv:n lomapalkka voidaan ilman sopimista maksaa normaalina palkkapäivänä.	
Lomapalkan tasaus	Jos kiinteä lomapalkka poikkeaa kk-palkasta, on se tasattava loman jälkeisenä palkkapäivänä. Esim. kk-palkka 1.400 €, 24 lomapäivän palkka tasataan seuraavasti: $\frac{1.400 \text{ €} \times 24}{25} = 1.344 \text{ €}$ Tasaus 1.400 € – 1.344 € = 56 €	
Loman ajankohta	Loman antamisen yleiset periaatteet on selvitettävä työntekijöille tai heidän edustajilleen. Työnantaja päättää loman ajankohdan kuultuaan työntekijää, ellei ajankohdasta yhdessä sovita. Ilmoitus on annettava 1 kk ennen, viimeistään 2 vkoa ennen loman alkamista. 30 pv ylittävän loman osan työnantaja voi määrätä kesä- tai talvilomakaudella. 12 pv ylittävän loman osan jakamisesta voidaan sopia. 24 päivää ylittävä loman osa (1vk) työntekijällä on oikeus säästää ja sopimalla lisäksi 18 päivää ylittävä loman osa.	
Lomapäivät	Lomapäiviä ovat kaikki arkipäivät, mukaan lukien lauantait . Ei kuitenkaan pääsiäislauantai, juhannusaatto eikä jouluaatto. Kalenterissa punaisella merkityt päivät eivät ole lomapäiviä. Ilman sopimista loma ei saa alkaa vapaapäivänä tai enintään 3 päivän loma sisältää vapaapäivää (yleensä lauantaita).	

Työssäolon veroinen aika

Lomaa kerryttää paitsi työssäolo myös työssäolon veroinen aika. **Vuosilomalain 7 §:n työssäolopäivien veroinen luettelo koskee kokonaisuudessaan myös 35 tunnin säännön piirissä olevia.** Yleislausekkeen mukaan työssäolon veroista aikaa on sellainen työstä poissaoloaika, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan työntekijälle palkkaa. Näin ollen mm. työntekijän oma vuosiloma on työssäolon veroista aikaa.

Lisäksi lomaa kerryttävät mm. seuraavat poissaolot: Äitiys-, erityisäitiys-, isyys- tai vanhempainvapaan ajalta yhteensä 156 arkipäivää, sairaus 75 työpäivän ajalta (35 tunnin säännön piirissä olevilla 105 kalenteripäivän ajalta), opintovapaa ja lomauttaminen 30 työpäivän ajalta (35 tunnin säännön piirissä olevilla 42 kalenteripäivän ajalta).

Palkk pohjaan lisättävät erät (vuosilomalaki 12.2 §)

Osa-aikaisille työntekijöille lisätään lomapalkkaa laskettaessa palkk pohjaan laskennallinen palkka siltä osin, kun poissaolo on kerryttänyt vuosilomaa eikä työntekijälle ole maksettu palkkaa.