

PÖYTÄKIRJA YKSITYISEN SOSIAALIPALVELUALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISESTA

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen uudistamisesta keskusjärjestöjen kilpailukyky sopimuksen puitteissa seuraavasti:

1. Uusi työehtosopimuskausi alkaa 1.2.2017 ja päättyy 31.1.2018 siten kuin työehtosopimuksen 35 §:ssä on todettu.

2. Henkilökohtaiset palkat ja taulukkopalkat säilyvät ennallaan

Työntekijöiden henkilökohtaisia 31.1.2017 voimassa olleita palkkoja ja taulukkopalkkoja ei tällä sopimusratkaisulla muuteta.

3. Tekstimuutokset:

Työehtosopimuksen tekstit säilyvät ennallaan lukuun ottamatta seuraavia muutoksia:

2. Työajan pidentäminen

Työehtosopimuksen mukaista vuosittaista työaika pidennetään keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta.

Kuukausipalkkaisen kokoaikatyötä tekevän työntekijän keskimääräinen viikkotyöaika pitenee 30 minuuttia viikossa.

Kuukausipalkkaisen osa-aikatyötä tekevän työntekijän viikkotyöajan pidentäminen toteutetaan samassa suhteessa kuin osa-aikatyöaika on täyteen työaikaan. Osa-aikatyöllä tarkoitetaan työtä, jota tehdään alle työehtosopimuksessa määrätyn säännöllisen enimmäistyöajan.

Muutos tulee voimaan 1.2.2017 alkaen.

3. Muut TES-muutokset

Liitteet.

1. Viikkotyöajan 30 minuutin pidentämisen vaikutukset TES-kirjauksiin
2. Paikallinen sopiminen työajoista
3. Työaikapankki
4. Luottamusmiesten toimintaedellytysten kehittäminen
5. Selviytymislauseke

4. Työehtosopimuksen soveltamisala ja varhaiskasvatus

Työehtosopimusosapuolet toteavat, että yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta on koko sen voimassaoloajan sovellettu muun sosiaalipalvelun ohella myös yksityisiin päiväkoteihin. Varhaiskasvatuksen siirtyminen 1.1.2013 alkaen Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalalta Opetusministeriön hallinnonalalle ei merkitse muutosta sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen soveltamisalaan, vaan työehtosopimusta sovelletaan edelleen myös yksityisiin päiväkoteihin.

5. Kilpailukyksopimuksen kattavuus

Työmarkkinakeskusjärjestöt arvioivat kilpailukyksopimuksen kattavuutta ja tämän jälkeen hallituksen ilmoittamia tukitoimenpiteitä. Mikäli keskusjärjestöt toteavat, etteivät 29.2.2016 sovitun kilpailukyksopimuksen kattavuus tai hallituksen toimenpiteet ole riittäviä eikä sopimusta synny, raukeaa tämä sopimus automaattisesti ilman eri ilmoitusta.

6. Jatkuvan neuvottelun periaate

Osapuolet noudattavat jatkuvan neuvottelun periaatetta keskinäisissä suhteissaan.

Helsingissä 3. päivänä kesäkuuta 2016

SOSIAALIALAN TYÖNANTAJAT ry

TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN ry

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry

SOSIAALIALAN KORKEAKOULUTETTUIJEN AMMATTIJÄRJESTÖ TALENTIA ry

JYTY – PARDIA – STHL NEUVOTTELUJÄRJESTÖ ry