

YKSITYISEN TERVEYSPALVELUALAN TYÖEHTOSOPIMUSOSAPUOLTEN VÄLINEN PÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet liitot ovat sopineet seuraavasta tulkintaperiaatteesta, jos KVTES:n piiristä siirtyy toimintoja yksityisellä terveystalvalualalla toimiville yrityksille tai muille yhteisölle sopimuskaudella 1.2.2018 – 31.3.2020 esimerkiksi ulkoistuksen, ostopalvelusopimuksen tai muun järjestelyn vuoksi.

1. Työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaan liikkeen luovutuksessa luovutushetken työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle haltijalle. Työehtosopimuslain 5 §:n mukaan, jos jonkin yrityksen haltija on ollut työehtosopimukseen osallinen tai muuten sidottu, siirtyvät hänen seuraajalleen kaikki ne oikeudet ja velvollisuudet, jotka edeltäjällä työehtosopimuksen mukaan oli. Tämän periaatteen mukaan TES-kauden loppuun asti noudatettaisiin sellaisenaan kaikkia KVTES:n määräyksiä.

2. KVTES:n liitteenä olevassa Virka- ja työehtosopimuksessa lomanmääräytymisvuosien 2016–2017, 2017–2018 ja 2018–2019 lomarahasta on rajattu ko. lomanmääräytymisvuosien lomarahojen 30 % vähennys koskemaan julkista sektoria (valtio, kunta, kirkko, Kela, Keva ja Suomen Pankki).

3. KVTES:n liitteenä olevassa Työ- ja virkaehtosopimuksessa paikallisen tuloksellisuuteen perustuvan kertaerän perusteista ja maksamisesta tammikuussa 2019 maksettava kertaerä perustuu kunnan tai kuntayhtymän strategian mukaisiin tuloksellisuus- ja tuottavuustavoitteisiin ja niiden toimeenpanoon.

4. Allekirjoittaneet osapuolet toteavat, että 1. kohdan periaatteista poiketen 2. kohdan mukaista lomarahahan vähennystä ja 3. kohdan mukaista tuloksellisuuteen perustuvaa kertaerää ei niihin liittyvistä soveltamisalarajauksista johtuen tule kumpaakaan soveltaa, jos KVTES:n piiristä siirtyy toimintoja yksityisellä terveystalvalualalla toimiville yrityksille tai muille yhteisölle sopimuskaudella 1.2.2018 – 31.3.2020.

Helsingissä x päivänä kesäkuuta 2018

HYVINVOINTIALAN LIITTO RY

TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN RY