

ERTO HED-koulutukset 2020

Koulutusten kohderyhmä koulutussopimuksen 4 § 2. kohdan henkilöt.

- HED perehdytysvalmennus "TERVETULOA HEDIKSI" x 2 (kevät ja syksy 2+1+1 pv), pk-seutu

Perehdytysvalmennus järjestetään samansisältöisenä kaksi kertaa vuodessa, keväällä ja syksyllä 2020.

Kevät ke-to 18.-19.3.2020 / ke 22.4.2020 / alakohtainen valmennuksen 4.pv huhti-toukokuussa

Syksy ke-to 16.-17.9.2020 / ke 7.10.2020 / alakohtainen valmennuksen 4.pv huhti-toukokuussa

Alakohtainen valmennuksen 4. päivä:

to 23.4.2020 taloushallinto, huolinta, optikot

ti 19.5.2020 kuljetus, henkilöstöpalvelu

ti 26.5. 2020 terveyspalvelu, AVAINTA, YTHS, sopimuksettomat alat, Yleinen runkosopimus ja talokohtaiset tessit, sos. järjestöt

ti 2.6.2020 sos.palvelu

- HED täydennyskoulutuspäivä ke 27.5.2020 (1 pv), pk-seutu / etäosallistuminen

Tunneosaamista henkilöstöedustajille

Työyhteisöjen ja irtisanottavien tukeminen yt-tilanteissa

- STTK HED-seminaari ti 6.10.2020 (1 pv), Helsinki

- HED täydennyskoulutuspäivä ke 28.10.2020 (1 pv), pk-seutu / etäosallistuminen
 - kohderyhmänä erityisesti työsuojeluvaltuutetut

Työn kuormittavuuden hallinta ja luottamuksen rakentaminen työyhteisössä

- HED täydennyskoulutuspäivät to-pe 19.-20.11.2020 (2 pv), pk-seutu

Sisältää ajankohtaista asiaa työlainsäädännöstä, työehtosopimuksista ja työmarkkinoilta sekä työpaikan yhteistoiminnan edistämisestä ja paikallisesta sopimisesta.

Ohjelma perustuu ajankohtaisuuteen, joten ohjelma tarkentuu lähempänä koulutuksen ajankohtaa.

- HED verkkovalmennusta (video + perehtyminen + tehtävä) á 1 h
Verkkovalmennusvideoita n. 30 kpl (sisältää ERTOn omat ala-/aihekohtaiset)
- HED verkkokoulutus TJS Opintokeskus/tilauskoulutus 3 h:
Työpaikan käytäntöjen kehittäminen

Koulutuksessa saadaan käytännön välineitä työpaikan työkäytäntöjen ja -tapojen kehittämiseen. Osallistujalle selviää, mistä tunnistaa, että työpaikalla on tarpeen kehittää työkäytäntöjä sekä mitä vaikutuksia hyvillä työkäytännöillä on työhyvinvointiin.

HED -valmennusten sisällöt

Perehdytysvalmennus (2+1+1 pvt):

1.-3. päivien ohjelma:

ERTO organisaatio

Mitä on olla HED?

Henkilöstöedustajana toimiminen käytännössä ja HEDin tietolähteet

Henkilöstöedustajan oikeudet ja velvollisuudet.

Henkilöstöedustajan viestintä ja tiedottaminen

Työsopimuslaki

Yhteistoimintamenettely

Neuvottelu ja vuorovaikutustaidot

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolaki työpaikoilla

Vuosilomalaki

Yksityisyyden suoja työelämässä

HED työpaikan kehittäjänä.

4. päivän ohjelma: Alakohtaisessa valmennuspäivässä keskitytään työehtosopimus/-sopimusasioihin, työaikamääräyksiin ja tarpeellisiin osin työaikalain säännöksiin sekä paikalliseen sopimiseen.

Perehdytysvalmennukseen toivotaan myös työnantajaluentoa yhdessä sovitusta aiheesta.

HED verkkovalmennusta – UP Partners -videokirjaston aihealueita á 1 h

1. Ajattelun avausyöttö
2. Esihenkilön muuttuva rooli
3. Esihenkilön työn tasapaino
4. Esihenkilön viestintä
5. Itsensä johtaminen
6. Luottamuksen rakentuminen
7. Muutoksen kohtaaminen
8. Näin asetat tavoitteita
9. Neuvottelu yhteistyöstä
10. Onnistumisen psykologia
11. Palautuminen/stressin hallinta
12. Suhteet haltuun vuorovaikutuksella
13. Toimintasuunnitelma muutostilanteissa
14. Tunteet työelämässä
15. Tutkimusmatka omaan tapaan kohdata ihmisiä
16. Työstressi
17. Vaikuttava viestintä työpaikalla
18. Minä vuorovaikuttajana
19. Minä neuvottelijana
20. Tavoitteena win-win tilanne
21. Haasteellinen neuvottelutilanne
22. Hyvä neuvottelusuhde

23-30 ERTOn omat koulutusvideot á 1 h

- rakennetaan HEDien toiveiden mukaisesti ja useimmin esille nousseista aihealueista