

ENSIHOITOPALVELUALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet seuraavaa:

1. Sopimuksen voimassaolo

Uusi työehtosopimuskausi alkaa 1.5.2020 ja päättyy 30.4.2022.

2. Palkat

Yleiskorotus 1.8.2020

Työntekijöiden 31.7.2020 voimassa olevia henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2020 lukien 1,3 %.

Yleiskorotus 1.8.2021

Työntekijöiden 31.7.2021 voimassa olevia henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2021 lukien 1,0 %.

Taulukkokorotus 1.8.2021

Taulukkopalkkoja korotetaan lisäksi 1.8.2021 lukien 1,9 %.

3. Tekstimuutokset

Työehtosopimuksen tekstit säilyvät ennallaan lukuun ottamatta seuraavia muutoksia:

3.1 Työaika

Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovitut säännöllisen työajan pidennykset ovat voimassa 30.8.2020 asti.

Ensihoitopalvelualan työehtosopimuksen 1.5.2020 - 30.4.2022 mukaisia säännöllisiä työaikoja noudatetaan 31.8.2020 alkaen tai lähinnä kyseistä ajankohtaa seuraavan työvuoroluettelon alusta lukien.

3.2 Muut tekstimuutokset

1§ Soveltamisala

1. Tämän työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan Sairaankuljetusliiton alueyhdistysten jäsenten tai *Hyvinvointiala HALI ry:n* jäsenyritysten palveluksessa olevien ensihoitopalvelu- ja siirtokuljetustyössä toimivien työntekijöiden työsuhteissa.

Soveltamisohje: Työehtosopimusta sovelletaan myös ilmassa ja merellä tapahtuvaan ensihoitopalvelu- ja siirtokuljetustyöhön.

5§ Työaika

Lisätään uusi ensimmäinen kappale otsikon alle:

Ensihoitopalvelualan työehtosopimuksen 1.5.2020 - 30.4.2022 mukaisia säännöllisiä työaikoja noudatetaan 31.8.2020 alkaen tai lähinnä kyseistä ajankohtaa seuraavan työvuoroluettelon alusta lukien. Siihen asti noudatetaan 1.2.2018-30.4.2020 voimassa olleen työehtosopimuksen säännöllistä työaika koskevia määräyksiä.

1. Säännöllinen työaika jaksotyössä

Poistetaan pöytäkirjamerkintä:

~~Pöytäkirjamerkintä: Jos työpaikalla on sovellettu kolmivuorotyöhön rinnastettavaa jaksotyötä 30.9.2007 päättyneen työehtosopimuksen mukaisesti, työaikamuodon käyttöä voidaan jatkaa työpaikoilla.~~

6§ Vapaapäivät ja lepoajat

3. Ruokailutauko

Toinen kappale:

Jos työvuoron pituus on 12 tuntia tai pidempi, työntekijälle annetaan tilaisuus toiseen enintään 20 minuuttia kestävään ateriointiin työaikana.

9 § Lisä- ja ylityö sekä niiden korvaaminen

Kohdasta 2. Ylityö poistetaan toinen kappale ja korvataan uudella määräyksellä

~~Lain tarkoittamaa ylityötä voidaan teettää työntekijän suostumuksella enintään 250 tuntia kalenterivuodessa ilman työaikalain 19 §:n tarkoittamaa välitarkastelua 4 kuukauden välein. Muutoin noudatetaan mainittua työaikalain säännöstä.~~

Työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa 12 kuukauden ajanjakson aikana.

11§ Varallaolo- ja hälytystyö

9. kohta

Hälytysluonteiseen työhön kutsumisesta ja työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan hälytysraha, jonka suuruus on 19 euroa.

12§ Palkkaus

12 § Lisätään uusi kappale:

Ensihoitopalvelualan työehtosopimuksen mukainen työn vaativuuteen perustuva palkka muodostuu palkkaryhmän mukaisesta palkasta ja siihen vaikuttavista erityistekijälisistä. Työn vaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän tarkoituksena on maksaa vaativammasta työstä korkeampi palkka paikallisesti määriteltyjen erityistekijälisien perusteella.

Poistetaan:

TYÖNTEKIJÖIDEN PALKKARYHMITTELY 1.3.2016 lukien

12 § Palkkaryhmä I

Palkkaryhmän tehtäväkohtainen vähimmäispalkka on 1.993,64 €

12 § Palkkaryhmä II

~~Palkkaryhmän tehtäväkohtainen vähimmäispalkka on 2.289,94 €.~~

12 § TYÖNTEKIJÖIDEN PALKKARYHMITTELY

3. kohta, 2. kappale: lisätään määräys viimeiseksi virkkeeksi:

Epäpätevyyssalennusta puuttuvan koulutuksen vuoksi ei tehdä, jos puuttuva koulutus ei tosiasiasa vaikuta työntekijän työn vaativuuteen.

Palkan määräytyminen

12 § 4. kohta lisätään uusi 2. ja 3. mom.

Työnantajan on määriteltävä työpaikalla käytössä olevat tai sovellettavat erityistekijät ja niistä maksettavat lisät. Näistä on laadittava luettelo, joka on kaikkien työntekijöiden nähtävillä työpaikalla. Uusista erityistekijöistä ja niistä maksettavista lisistä on tehtävä lisäys luetteloon viipymättä. Työpaikan erityistekijälisän voi poistaa vain, jos lisään oikeuttavaa tehtävää ei enää ole työpaikalla.

Erytistekijöistä ja niistä maksettavista lisistä on neuvoteltava luottamusmiehen kanssa vähintään kerran vuodessa, ellei paikallisesti sovita pidemmästä ajasta. Jos luottamusmiestä ei ole, neuvotellaan työntekijöiden kanssa yhdessä.

4. kohta uusi 4 mom. lisätään loppuun uusi virke

Tehtävä ja lisävastuut otetaan vastaan vasta kun palkkaus on määritelty.

16§ Palkan maksaminen

1. Jos ei toisin ole sovittu, työpalkka maksetaan palkanmaksukauden viimeisenä päivänä. Palkanmaksukausi on enintään kuukauden pituinen. Työsuhteen päättyessä päättyy myös palkanmaksukausi. *Työsuhteen päättyessä palkka maksetaan työnantajan seuraavana normaalina palkanmaksupäivänä tai viimeistään 14 päivän kuluessa työsuhteen päättymisestä.*

18 § Vuosiloma (s. 20-21)

18 § 6. kohtaan lomaraha lisätään määräys

Lomaraha voidaan vaihtaa vapaaksi, jos siitä 31.3. päättyneen lomanmääräytymisvuoden osalta sovitaan työnantajan ja työntekijän välillä 30.4. mennessä. Vapaan ajankohdasta sovitaan

työnantajan ja työntekijän kesken samalla kun vapaaksi vaihtamisesta sovitaan. Vapaan antamisessa noudatetaan vuosilomalain periaatteita ja vapaa rinnastetaan työssäoloon loman ansainnassa.

Lomarahavapaan ajalta maksetaan 18 §:n 5. kohdan mukainen vuosilomapalkka. Vapaaksi voidaan vaihtaa koko tai osa lomarahasta. Puolikkaat lomarahavapaapäivät pyöristetään ylöspäin. Työsuhteen päättyessä pitämätön vapaa maksetaan vastaavana rahakorvauksena.

19 § Sairausajan palkka

Muutetaan 12. kohta muotoon

Työnantaja maksaa työntekijälle, joka *tartuntatautilain* mukaan on määrätty olemaan poissa työstään, *täyden ansionmenetyksen* poissaolon ajalta.

20§ Äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa

20 § 2.kohta (stilistinen muutos), poistetaan sana naispuolinen
~~Naispuolinen~~ työntekijä...

Lisätään uusi 7. kohta (nykyinen 7. kohta siirtyy 8. kohdaksi)

Isyysvapaan ajalta työnantaja maksaa työntekijälle täyttä palkkaa 6 ensimmäiseltä arkipäivältä. Isyysvapaan palkanmaksun edellytykset ovat samat kuin 2., 4., 5., ja 6. kohdissa on todettu äitiysvapaan palkanmaksusta.

22 § Luottamusmies

Muutetaan kohta 2. muotoon

1. Luottamusmiehiin ja työsuojeluvaltuutettuihin sovelletaan Hyvinvointiala HALI ry:n ja Sote ry:n välisiä Terveyspalvelualan henkilöstönedustajia koskevia sopimuksia.

23§ Koulutus

1.kohta lisätään uusi toinen kappale:

23 § Koulutus (s.29)

Lisätään 1. kohdan alle (sisennettynä)

Suositus: Osapuolet suosittavat, että työnantaja järjestää työntekijälle vähintään 3 päivää ammatillista jatko- ja täydennyskoulutusta vuodessa.

Lisätään uusi kappale:

Perus- ja hoitotason tenttitilaisuudet ovat työaika.

Pöytäkirjamerkintä: Alueelliset ja valtakunnalliset perus- ja hoitotason tenttitilaisuudet mukaan lukien näyttökokeet eivät ole tässä pykälässä tarkoitettuja koulutustilaisuuksia, eivätkä ne näin ollen vähennä muuta koulutusta.

24§ Muita määräyksiä

Lisätään kohtaan 1. toinen kappale:

Työnantaja hankkii työntekijälle korkeavartiset turvajalkineet ympärivuotiseen käyttöön. Vaihtoehtoisesti erikseen työntekijän kanssa sovittaessa, työntekijä hankkii jalkineet itse, jolloin työnantaja maksaa turvajalkineiden hinnan työntekijälle.

3.kohta (stilistinen muutos)

3. Työntekijän työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma *vihkimispäivä* ja lähiomaisen (aviopuoliso, pysyvästi samassa taloudessa elävä avopuoliso, parisuhdelain mukaisesti rekisteröidyt, vanhemmat, aviopuolison tai edellä mainitunlaisen avo- tai muun puolison vanhemmat, lapset, veljet ja sisaret) hautajaispäivä sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä ovat palkallisia vapaapäiviä.

Lisätään uusi kohta 7 (muut kohdat siirtyvä numerolla eteenpäin)

Työntekijän osallistuminen esitutkintaan tai oikeudenkäyntiin asianomistajana tai todistajana on työaika, mikäli kyse on työtehtävissä sattuneesta rikosasiasta ja kuuleminen tai oikeudenkäynti sattuu työvuoron ajalle. Mikäli työntekijällä on oikeus saada ansionmenetyksen korvaus valtiolta, ei työnantajalla ole palkanmaksuvelvollisuutta tältä osin.

Suositus:

Mikäli kuuleminen tai todistaminen edellä mainitun kaltaisessa asiassa tapahtuu työntekijän vapaa-ajalla, maksetaan työntekijälle korvauksena menetetyistä vapaa-ajasta yksinkertainen tuntipalkka.

25§ Jatkuva neuvottelumenettely ja työryhmät

Osapuolet pyrkivät jatkuvaan neuvottelumenettelyyn sopimuskauden aikana. Osapuolet asettavat seuraavat työryhmät:

Lisätään työhyvinvointityöryhmä (poistetaan muut työryhmät)

Osapuolet asettavat sopimuskaudelle työhyvinvointityöryhmän, jonka tehtävänä on selvittää keinoja edistää fyysistä ja henkistä työturvallisuutta työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi, työurien pidentämiseksi ja sairauspoissaolojen minimoimiseksi. Työryhmä aloittaa työskentelynsä 30.9.2020 mennessä ja suorittaa tehtävänsä loppuun 30.9.2021 mennessä.

Matkustusliite (Liite 3)

3 § Kotimaan sairaankuljetusmatka

Kohta 2. muutetaan muotoon

Sairaankuljetusmatkalta maksetaan ateriakorvaus. Ateriakorvauksen saamisen edellytyksenä on, että sairaankuljetusmatka kestää vähintään 7 tuntia ja se ulottuu vähintään 150 kilometrin etäisyydelle pysyväisluonteisesta toimipaikasta, asunnosta *tai tavanomaisesta ruokailupaikasta* ja että työntekijä joutuu matkan aikana aterioimaan omalla kustannuksellaan muualla kuin tavanomaisessa ruokailupaikassaan.

Tavanomainen ruokailupaikka on asemapaikan lisäksi asemapaikan läheisyydessä sijaitseva henkilöstön vakituksessa käytössä oleva ruokailupaikka. Muussa kuin tavanomaisessa ruokailupaikassa aterioimisesta on tarvittaessa esitettävä kuitti tai muu työnantajan hyväksymä selvitys. Selvityksellä ei sinänsä ole merkitystä korvauksen määrään.

Ateriakorvausta on haettava kahden kuukauden kuluessa aterioinnista. Työnantajan on annettava selkeät ohjeet ateriakorvauksen hakemiseksi.

Helsingissä 17.6.2020

HYVINVOINTIALA HALI RY

SUOMEN SAIRAANKULJETUSLIITTO RY

TEHY RY