**ERTO HED-koulutus vuosi 2021**

14.12.2020/SA

**Kohderyhmä**

Koulutusten kohderyhmänä koulutussopimuksen 4 §:n 2. kohdan mukaiset henkilöt.

**HED-perehdytys**

1. **HED -perehdytys verkossa**
**”Luottamuksella parempaa työelämää”. Toteutus x 1 vuonna 2021.**

Koulutuksen kesto on yhteensä 32 tuntia (neljä työpäivää), ja se koostuu eri osioista seuraavasti:

Jakso 1 ke 17.3. klo 9-12 (3 h)

Jakso 2 ke 24.3. klo 9-12 (3 h)

Jakso 3 ke 31.3. klo 9-12 (3 h)

Jakso 4 ke 7.4. klo 9-12 (3 h)

Jakso 5 ke 14.4. klo 9-12 (3 h)

Jakso 6 ke 21.4. klo 9-12 (3 h)

Jakso 7 ke 28.4. tai to 29.4. alasta riippuen klo 9-12 (3 h)

Jakso 8 ke 5.5. tai to 6.5. alasta riippuen klo 9-12 (3 h)

Kunkin jakson ennakkotehtävät (á 1 h, yhteensä 8 h).

Kohderyhmänä koulutussopimuksen 4 §:n 2. kohdan mukaiset henkilöt. Koulutus on tarkoitettu uudelle luottamusmiehelle tehtävään perehtymiseksi, työsuojeluvaltuutetulle täydennyskoulutuksena sekä tehtävässään jo pidempään toimineelle luottamusmiehelle tarvittaessa kertauskurssina. Työsuojeluvaltuutetun perehdytyskoulutukseksi suosittelemme käymään esimerkiksi työturvallisuuskeskuksen työsuojeluvaltuutetun peruskurssin.

**OHJELMA**
**ke 17.3. Perehdytys jakso 1. Mitä on olla HED?**
*1 h ERTO organisaatio, perehdytyksen tavoitteet, esittäytyminen*

*suomalainen työmarkkinakenttä, suomen oikeusjärjestelmä*

*1 h Mitä on olla HED? Henkilöstönedustajana toimiminen käytännössä*

* *miten työpaikkaa kehitetään yhdessä työnantajan kanssa (ml. sovintoneuvottelut työehtosopimuksen mukaan, lain noudattamisen korjaaminen)*
* *HEDin tehtävät*

*1 h Henkilöstön edustajan oikeudet ja velvollisuudet*

**ke 24.3. Perehdytys jakso 2. HEDin toiminta työpaikalla** *1 h HEDin viestintä & tiedottaminen sekä HEDin tietolähteet
1,5 h Neuvottelu ja vuorovaikutustaidot
0,5 h HEDin valinta työpaikalle – ohjeet ja käytännöt*

**ke 31.3. Perehdytys jakso 3. Työsuhteen alkaminen**
*3 h HED ja työsopimuslaki työpaikan arjessa*

* *työsopimuksen tekeminen ja työsuhteen alkaminen*
	+ *sis. työsuhteen ehdot, työehtosopimusjärjestelmä*
* *oikeudet ja velvollisuudet työsuhteessa*
* *poissaolot työsuhteen aikana (sairauspoissaolot ja perhevapaat)*

**ke 7.4. Perehdytys jakso 4. Työsuhde**

1 h *HED ja työsopimuslaki työpaikan arjessa*

* *Varoitus ja työsuhteen päättäminen henkilökohtaisin perustein sekä työsuhteen purkaminen*

*2 h HED ja vuosilomalaki työpaikan arjessa*

**ke 14.4. Perehdytys jakso 5. Työvoiman vähentäminen ja työsuhteen muutostilanteet***1 h Ajankohtaista työmarkkinoilta*

*1 h lomautukset ja työsuhteen päättäminen tuotannollisin ja taloudellisin syin*

*1 h Työsuhteen ehtojen muuttaminen*

**ke 21.4. Perehdytys jakso 6*.* Yhteistoiminta työpaikalla**

*1,5 h Yhteistoimintalaki työpaikan kehittämisen tukena*

*1,5 h Yhteistoimintamenettely työvoimaa vähennettäessä*

**Perehdytys jakso 7 ja jakso 8. Työehtosopimus ja työajat**

*3 h ja 3 h Alakohtaiset perehdytyspäivät – perehdytään oman alan työehtosopimukseen, paikalliseen sopimiseen, työaikamääräyksiin ja tarpeellisin osin työaikalain säännöksiin* (11 eri ryhmää)

**ke 28.4. ja ke 5.5. (á 3 h)**

* Taloushallintoalan ryhmä
* Optikoiden työehtosopimusryhmä
* **Sosiaalialan järjestöjen työehtosopimusryhmä**
* Terveyspalvelualan työehtosopimuksen ryhmä
* Huolinta-alan toimihenkilöiden työehtosopimuksen ryhmä
* Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimuksen ryhmä
* Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö YTHS:n työehtosopimusryhmä

Perehdytysjaksojen sisältöihin saattaa tulla vielä pieniä muutoksia.

**HED täydennyskoulutus**

1. **HED-täydennyskoulutuswebinaari: yksityisyyden suoja, yhdenvertaisuus ja kuormitus ke 12.5. ja ke 19.5.**
* kaksiosainen webinaari (3 h + 4 h), kesto yhteensä 1 työpäivä

**OHJELMA**

**Ke 12.5. Kello 9-12**

*1 h Yksityisyyden suoja työelämässä*

*2 h Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmien laadinta*

**Ke 19.5. Kello 12-16**

*4 h Psykososiaalinen kuormitus: merkit ja ennaltaehkäisy*

1. **ERTOn alakohtainen HED-tapaaminen verkossa, kevät 2021, kesto 1 h**
* alakohtaisen HED-tapaamisen ajankohta ilmoitetaan myöhemmin
* alakohtaisen HED-tapaamisen aihe on ajankohtaiset sopimusalakohtaiset asiat, kuten työehtosopimukseen liittyvät tulkinnat
1. **ERTOn alakohtainen HED-tapaaminen verkossa, syksy 2021, kesto 1 h**
* alakohtaisen HED-tapaamisen ajankohta ilmoitetaan myöhemmin
* alakohtaisen HED-tapaamisen aihe on ajankohtaiset sopimusalakohtaiset asiat, kuten työehtosopimukseen liittyvät tulkinnat
1. **STTK HED -seminaari 28.9.2021 (1pv= 8 h livenä tai verkossa)**
2. **ERTO HED -seminaari 25.-26.11.2021 (2 pv= 16 h livenä, tilanteen niin vaatiessa koulutus siirretään verkkoon)**
* Ajankohtaista asiaa työlainsäädännöstä, työehtosopimuksista ja paikallisesta sopimisesta sekä työmarkkinoilta
* koulutuspäivien ohjelma perustuu ajankohtaisuuteen, joten ohjelma tarkentuu lähempänä koulutusajankohtaa
1. **Paikallisen sopimisen verkkovalmennus: ”Tuloksellista vuorovaikutusta” kesto 10 h**

Toteutetaan 5 x 2 h webinaarina = 10 h

* 2.2. klo 9.00-11.00
* 16.2. klo 9.00-11.00
* 2.3. klo 9.00-11.00
* 16.3. klo 9.00-11.00
* 30.3. klo 9.00-11.00
* Ohjelman sisältö mm.
Yhteistoiminnallista tavoitteiden asettamista
Yhteistyössä tapahtuva tavoitteiden asettelu
Palautteen antaminen ja saaminen
Taitoa kohdata myös erimielisyyttä, vastaväitteitä ja vastarintaa
Ymmärrystä tunteiden vaikutuksesta palautteenantotilanteeseen ja tuloksellisuuteen
Ymmärrystä konkreettisista keinoista ja niiden soveltamista arjen tilanteisiin
Yhdessä tekemisen synergia ja hyödyt
Positiivinen vuorovaikutus
Konfliktien ennaltaehkäisy ja hallinta
Päätöksentekotaidot
Erilaisuuden valjastaminen voimavaraksi
Toisten arvostaminen
1. **ERTOn omat HED –videokoulutukset työsuhdeasioista, 20 kpl á 1-2 h**
	1. Yt-neuvottelut alkavat, mitä teen? (1 h)
	2. Kaipaatko breikkiä työelämästä? Opintovapaa, vuorotteluvapaa ja palkattomat vapaat työsuhteessa (1 h)
	3. Miten työsopimus tehdään? (1 h)
	4. Tunne oikeutesi pätkä- ja osa-aikatyössä (1 h)
	5. Apua, onko minulla kilpailukielto? (1 h)
	6. Koronaepidemian vaikutukset työsuhteessa (2 h)
	7. Uusi työaikalaki ja työaikajoustot (1,5 h)
	8. Mitä huomioida työsuhteen päättyessä (2 h)
	9. Yksityisyyden suoja työelämässä (1 h)
	10. Tunne oikeutesi työsuhteen muutostilanteissa (1,5 h)
	11. Vuosilomat ja niiden suunnittelu (2 h)
	12. Työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen (2 h)
	13. Mitä paikallinen sopiminen tarkoittaa (1 h)
	14. Liukuvan työajan pelisäännöt (1 h)
	15. Työntekijöiden asema yrityskaupoissa (1 h)
	16. Uusi kilpailukieltosopimuslainsäädäntö (1 h)
	17. Miten puuttua epäasialliseen kohteluun työpaikalla (1 h)
	18. Työpaikan kehittäminen yhteistoiminnassa (1 h)
	19. Uusi yhteistoimintalaki (1 h)
	20. Työpaikan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmat (1 h)
2. **Paikallisen sopimisen HED-verkkokurssi: Neuvottelutaidot, 5 tunnin osiota, yhteensä 5 h**
Osioita suoritetaan omassa tahdissa – seuranta/raportointi (Coolla Oy).
**Ohjelma:**
-mitä neuvottelu on ja mitä se ei ole
-neuvottelun sykli
-valmistautuminen neuvotteluun
-H-hetki eli neuvottelun menestystekijät
-jälkihoito
3. **HED-verkkokurssi: Pulmatilanteet & tunteet, 5 tunnin osiota, yhteensä 5 h**

Osioita suoritetaan omassa tahdissa – seuranta/raportointi (Coolla Oy).

**Ohjelma:**
-tunteet työpaikalla
-tunnista eri tyypit työpaikalla
-vaikeat asiat puheeksi
-konfliktin selätys
-oman vastuun kantaminen viestijänä

1. **HED-verkkokurssi: Edusta, vaikuta ja toimi oikein, 5 tunnin osiota, yhteensä 5 h**

Osioita suoritetaan omassa tahdissa – seuranta/raportointi (Coolla Oy).
**Ohjelma:**
-HED=edustustehtävä
-positiivisen mielikuvan synty
-minä vaikuttajana
-markkinoi ja myy oikein
-mikä on tärkein tehtäväni?

1. **HED-verkkokurssi: Taloustieto menestyksen tukena**
* kesto 4 h