

**SOTE-ALALLE TARVITAAN  
200 000 OSAAJAA**

# **MITEN TYÖVOIMAPULA RATKAISTAAN?**

**KESKUSTELE: #SOTE #TYÖVOIMAPULA**



# PUHUJAT



**PEKKA MATTILA**

Professor of Practice  
Aalto-yliopisto

🐦 pekkamattila



**KATJA MARKELIN**

Yksikönjohtaja  
Mainiokoti Atzalea



**TUOMAS MÄNTTÄRI**

Työmarkkinajohtaja  
Hyvinvointiala HALI ry

🐦 TuomasManttari



**ARJA LAITINEN**

Johtaja, hoiva ja osaaminen  
Hyvinvointiala HALI ry

🐦 LaitinenArja

**KESKUSTELE: #SOTE #TYÖVOIMAPULA**

# OHJELMA



Klo 13.00

## **TERVETULOA**

Klo 13.05

## **ALUSTUKSET**

### **TULLA MUTTA EI PYÖRÄHTÄÄ**

Pekka Mattila, professor of practice, Aalto-yliopisto

### **KOULUTUS JA OSAAMINEN**

Arja Laitinen, johtaja, Hyvinvointiala HALI ry

### **SÄÄNTELY SOTE-ALALLA**

Tuomas Mänttari, työmarkkinajohtaja, Hyvinvointiala HALI ry

### **HOIVA-AMMATTILAISIA ULKOMAILTA – OPPEJA JA KOKEMUKSIA**

Katja Markelin, yksikönjohtaja, Mainiokoti Atzalea

Klo 13.50

## **PANEELIKESKUSTELU**

Klo 14.15

## **YLEISÖKYSYMYKSET**

Klo 14.30

## **WEBINAARI PÄÄTTYY**





# TULLA MUTTA EI PYÖRÄHTÄÄ

**PEKKA MATTILA**

Professor of practice  
Aalto-yliopisto





# KOULUTUS JA OSAAMINEN

**ARJA LAITINEN**

Johtaja, hoiva ja osaaminen  
Hyvinvointiala HALI ry



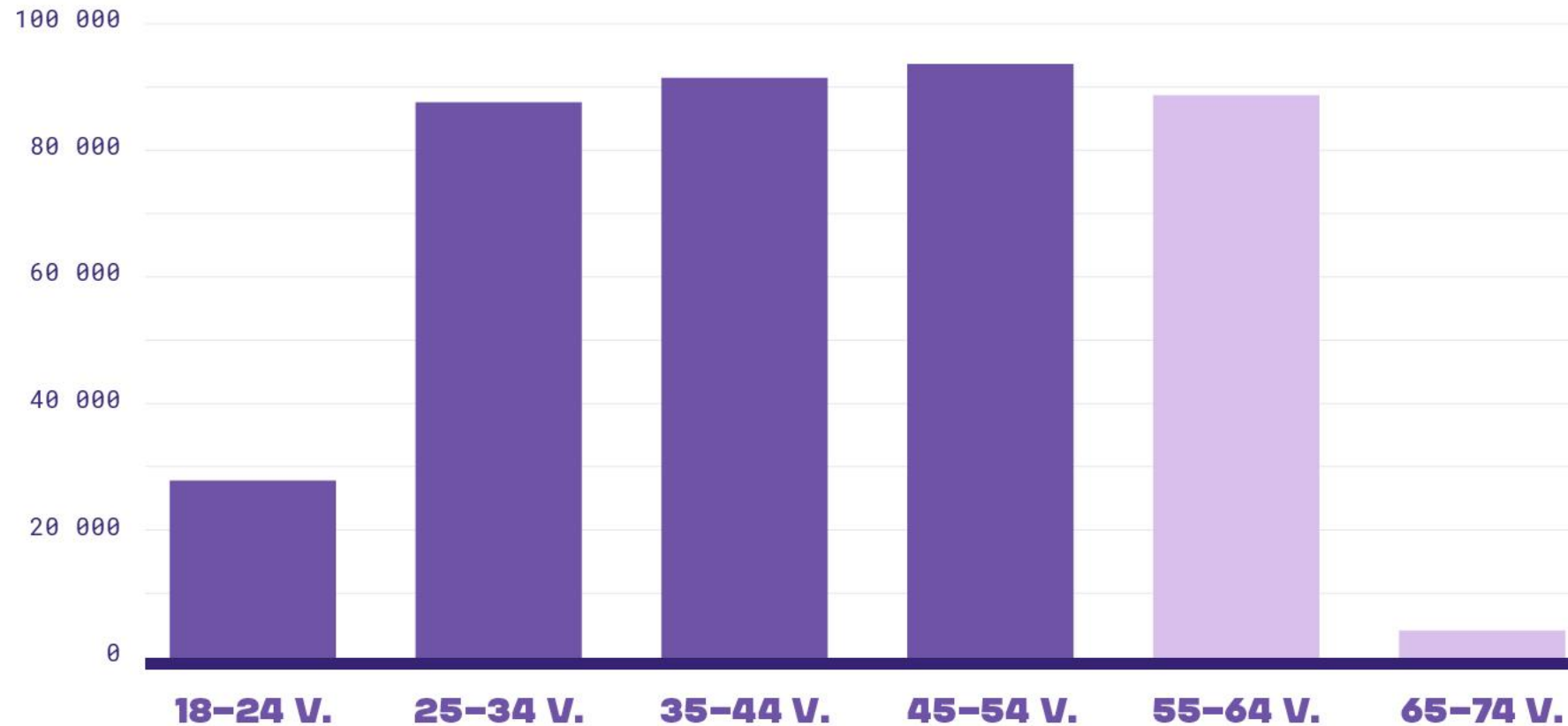
# TILANNEKUVAA ALALTA

- Väestö vanhenee, työikäisten määrä vähenee, hoivattavien määrä kasvaa
- Hoitajamitoituksen muutos (vaikeaa ilman rakenteellisia muutoksia)
- Alanvaihto

→ **TYÖVOIMAN TARVE KASVAA NIIN HOITO- JA HOIVATYÖSSÄ KUIN MUISSA PALVELUISSA (SIIVOUS, RUOKAPALVELUT JNE.)**



# SOTE-ALALTA POISTUU NOIN 9 300 PALKANSAAJAA VUOSITTAIN

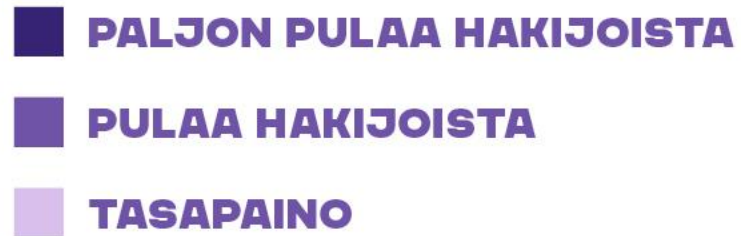


Lähde: Tilastokeskus





# AMMATTILAISTEN TARVE ALUEITTAIN



**SAIRAANHOITAJAT &  
TERVEYDENHOITAJAT**



**LÄHIHOITAJAT**





# SOTE- KOULUTUS JA TYÖ- MARKKINAT: RATKAISUJA



## 1. LISÄÄ KOULUTUSPAIKKOJA

- Sekä toiselle asteelle että korkeakouluihin
- Erityisesti lähihoitajia ja sosionomeja tarvitaan lisää
- Oppisopimuskoulutus (koulutettavat laskettava mitoitukseen)

# SOTE- KOULUTUS JA TYÖ- MARKKINAT: RATKAISUJA



## 2. LISÄÄ HAKIJOITA ALALLE

- Koulutuspaikkojen lisääminen ei riitä, jos hakijoita ei ole
- Olemassa olevan reservin kouluttaminen: osatyökykyiset, maahanmuuttajat

### → **ALA ON MAINETTAAN PAREMPI.**

- Näkyvyyttä alan houkuttelevuudelle
- Nuorille mahdollisuus tutustua alaan (esim. TET-jaksot)
- Sote-ala kiinnostaa nuoria (TAT – Nuorten tulevaisuusraportti 2020)



# SOTE- KOULUTUS JA TYÖ- MARKKINAT: RATKAISUJA



## 3. PÄTEVYYS- VAATIMUKSET

- Esim. osatyökykyiset nähtävänä mahdollisena työvoimana
- Asiakaslähtöisyys: Fokus medikalisaatiosta asiakkaan muihin tarpeisiin
- Koulutuksen tunnustaminen: ilman työperäistä maahanmuuttoa ei selvitä

➔ **TYYPPI ON TÄRKEÄMPI KUIN KOULUTUS.**





# SOTE- KOULUTUS JA TYÖ- MARKKINAT: RATKAISUJA



## 4. MUUTOS- JOUSTAVUUS

- Väliaikaiset työvoimapolitiittisen koulutukset pysyviksi (esim. sosionomikoulutus)
- Ammatinvaihdon mahdollistaminen joustavasti
- Varhaiskasvatuksesta vapautuvan henkilöstön hyödyntäminen



# SOTE- KOULUTUS JA TYÖ- MARKKINAT: RATKAISUJA



- Alaa tulee katsoa kokonaisuutena: Oikea ammattilainen oikeaan paikkaan

➔ **KAIKKI MAHDOLLISUUDET MUUTOKSILLE  
OVAT JO OLEMASSA, KYSE LAIN  
TULKINNASTA.**





# SÄÄNTELY SOTE-ALALLA

**TUOMAS MÄNTTÄRI**

Työmarkkinajohtaja  
Hyvinvointiala HALI ry



# **KAKSI RATKAISUA:**

- HELPOTTAVAT TYÖVOIMAPULAA MERKITTÄVÄSTI**
- EIVÄT EDELLYTÄ LAINSÄÄDÄNTÖÖN MUUTOKSIA**





# 1. HOIVA-AVUSTAJIEN KÄYTTÖ

## → HOIVA-AVUSTAJAN (1 VUODEN KOULUTUS) KÄYTTÖÄ TEHTÄVIIN ON JO RAJATTU

- Ei vastuuta lääkehoidosta, vuorossa ei saa olla yksin
- Välitöntä asiakastyötä tekevät hoiva-avustajat luetaan henkilöstömitoitukseen

## → LUPA- JA VALVONTA-VIRANOMAINEN (VALVIRA JA AVIT) RAJAA KÄYTTÖÄ YKSITYISPUOLELLA YLI NORMIEN

- Vaatimus yleensä, että max. 10 prosentin osuus henkilöstöstä saa olla hoiva-avustajia
- Julkispuolella tätä ei valvota



# RATKAISU: YHTEISET PELISÄÄNNÖT KAIKKIALLE

- Esim. 25 % maksimiosuus henkilöstöstä + nykyiset tehtävärajaukset

→ **SEKÄ ASIAKASTURVALLISUUS ETTÄ  
TASAVERTAISUUS TOTEUTUVAT**



## **2. EU:N ULKOPUOLELLA HANKITUN SOTE-KOULUTUKSEN TUNNUSTAMINEN**

**→ EU-ETA-MAIDEN SAIRAANHOITAJA-TUTKINTO RINNASTETAAN SUOMESSA OPISKELTUUN JO NYT**

**→ NÄIDEN ULKOPUOLELTA TULEVILLA EPÄSELVÄ JA HIDAS KOULUTUKSEN TUNNISTAMINEN**

- Esim. Filippiineillä asianmukaisen sairaanhoitajakoulutuksen käynyt joutuu opiskelemaan samat asiat uudelleen, jotta pääsisi hoitotehtäviin





# RATKAISU: SELKEÄ JA NOPEA NÄYTTÖKOE

- Läpäistyn näyttökokeen jälkeen koulutuksen rinnastus lähihoitajatutkintoon + riittävä kielitaito (yhteiskunnan tuella)

→ **PÄÄSY KOULUTUSTA VASTAAVIIN TEHTÄVIIN,  
EIKÄ AVUSTAVIIN TEHTÄVIIN KUTEN NYT**



# **HOIVA-AMMATTILAISIA ULKOMAILTA – OPPEJA JA KOKEMUKSIA**

**KATJA MARKELIN**

Yksikönjohtaja  
Mainiokoti Atzalea

# Oppeja ja kokemuksia

- **Yksikkö monikulttuurinen. Rikkaus työyhteisössä.**
- **Mehiläinen tehnyt yhteistyötä Silkkitien ja Sataedun kanssa.**
- **11/19 yksikköön tullut kaksi filippiiniläistä sairaanhoitajaa. Ovat juuri valmistumassa lähihoitajiksi oppisopimuskoulutuksesta.**
- **He kunnioittavat vanhempia ihmisiä, näkyy heidän työssä ja kohtaamisessa. Hyvä asenne, sitoutuneet hoitotyöhön.**
- **Asukkaat tykänneet hoitajista heidän iloisuuden johdosta. He kohtaavat aidosti ja rohkeasti asukkaat.**



# **Hoiva-avustajat tärkeä osa hoivakotia**

**Hoiva-avustajia Mainiokoti Atzlaeassa hoitotyössä sekä avustavissa tehtävissä.**

**Vantaalla hoiva-avustajat lasketaan hoitajamitoitukseen.**

**Hoiva-avustajia koulutettu viime vuosina paljon. Saatu hyviä hakijoita.**



# **PANEELI- KESKUSTELU**

**KYSYMYKSIÄ VOI  
ESITTÄÄ CHATISSÄ**

**KESKUSTELE TWITTERISSÄ: #SOTE #TYÖVOIMAPULA**



# KIITOS!

**OSALLISTU KESKUSTELUUN  
TWITTERISSÄ @HYVINVOINTIALA**

**OTA SEURANTAAN HALIN  
INSTAGRAM @HYVINVOINTIALA**

Lue lisää: [hyvinvointiala.fi](https://hyvinvointiala.fi)

**KESKUSTELE TWITTERISSÄ: #SOTE #TYÖVOIMAPULA**