

Ensihoitopalvelualan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet seuraavaa:

1. Sopimuksen voimassaoloaika

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan 1.5.2022 ja päättyy 30.4.2024.

2. Palkat

Vuosi 2022

Yleiskorotus

Työntekijöiden 31.8.2022 voimassa olevia henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.9.2022 lukien 2,0 %.

Taulukkokorotus

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.12.2022 lukien 1,0 %.

Vuosi 2023

Yleiskorotus

Työntekijöiden 31.5.2023 voimassa olevia henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2023 lukien 1,9 %. Yleiskorotus määräytyy kuitenkin Teknologiateollisuuden työntekijöiden työehtosopimuksen mukaisesti, mikäli vuoden 2023 yleiskorotus on tätä suurempi.

Taulukkokorotus

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.10.2023 lukien 1,2 %. Taulukkokorotus määräytyy kuitenkin SOTE-sopimuksen vuoden 2023 palkkaohjelmakorotuksen mukaisesti, mikäli korotus on tätä suurempi.

3. Tekstimuutokset

Työehtosopimuksen tekstit säilyvät ennallaan lukuun ottamatta seuraavia muutoksia:

6 § Vapaapäivät ja lepoaika

Suositus: 6 § 3. kohta 3 kappale:

Ruokataukoa ei sijoiteta työvuoron ensimmäisen tai viimeisen tunnin ajaksi, ellei muuta sovita.

11 § Varallaolo- ja hälytystyö

Lisätään uusi määräys 11 § 1. kohtaan:

Varallaolokorvauksen määrä tai sen määräytymisperusteiden sekä varallaolon ehtojen on oltava työntekijän tiedossa sopimusta tehtäessä. Korvauksen määrässä on otettava huomioon varallaolosta työntekijän vapaa-ajan käytölle aiheutuvat rajoitukset.

Soveltamisohje:

Vapaa-ajan käytölle aiheutuvilla rajoituksilla tarkoitetaan varallaolon arvioitua sijoittumista ja kestoa, lähtövalmiusaikaa sekä matkojen korvaamista, jotka on oltava työntekijän tiedossa varallaolosta sovittaessa.

11 § 7. kohta muutetaan muotoon:

Vapaamuotoisesta varallaolosta maksetaan työntekijälle tuntia kohden rahakorvaus, joka varallaolon *laatu* huomioon ottaen on 28–34 % korottamattomasta tuntipalkasta laskettuna. Korvauksen suuruus riippuu mm. liikkumisalueen laajuudesta ja työpaikalle saapumisen enimmäisajasta.

Muutetaan 11 § 8. Kohta muotoon:

Kalenterivuodessa 1200 tuntia ylittävästä varallaolosta on sovittava työntekijän kanssa tuntirajan täytyttyä erikseen. Työnantaja ja työntekijä ovat velvollisia tarkistamaan toukokuun aikana siihen mennessä toteutuneet varallaolotunnit ja huomioimaan ne loppuvuoden varallaolon tuntimäärissä.

Muutetaan 11 § 9. kohta:

9. Hälytysluonteiseen työhön kutsumisesta ja työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan hälytysraha, jonka suuruus 28,50 euroa. Hälytysluonteisella työllä tarkoitetaan työtä, johon työntekijä kutsutaan suostumuksensa perusteella vapaa-aikanaan hänen jo poistuttuaan työpaikalta ja ilman, että hän on sopinut varallaolosta tai tällaisesta työstä etukäteen.

Hälytysrahaan oikeuttavan työhön kutsumisen tulee edellyttää enintään kuuden tunnin kuluttua tapahtuvaa työhön saapumista. Tätä aikaa laskettaessa ei oteta mukaan yötunteja klo 22–06. Paikallisesti voidaan sopia toisin hälytysrahan määrästä ja aikarajoista.

18 § Vuosiloma

Uusi 6.kohta

1.4.2024 alkaen ansaittavissa vuosilomissa siirrytään vuosilomalain mukaisesta arkipäivälaskennasta (6/vk) lomapäivälaskentaan (5/vk), ellei työnantaja päätä aikaisemmasta voimaantulosta (liite 9).

Uusi 7. kohta

Otsikon numero muuttuu: vanha 6. Lomaraha

Muutetaan määräystä:

Lomaraha on 50 % vuosilomapalkasta ja se maksetaan työntekijän palattua työhön lomaltaan tai lomansa osalta viimeistään seuraavan palkanmaksun yhteydessä. Paikallisesti voidaan sopia toisin lomarahan maksuajankohdasta lomakauden aikana (toukokuu-syyskuu). Mikäli kuitenkin lomarahan tai sen osan maksaminen tuottaisi yritykselle suuria taloudellisia vaikeuksia, työnantaja ja työntekijä voivat sopia lomarahan tai sen osan maksuajankohdan siirtämisestä enintään seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä. Mikäli työntekijän työsuhde päättyy ennen lomarahan tai sen osan maksuajankohtaa, maksetaan se työsuhteen päättyessä loppupalkan yhteydessä.

19 § Sairausajan palkka

19 § 2. kappale:

Sairausloman ajalta ei makseta palkkaa sen jälkeen, kun sairausloma on myönnetty jatkuvana yhdessä tai useammassa erässä yli 12 kuukaudeksi. Sairausloma katsotaan jatkuvaksi, ellei sitä ole keskeyttänyt vähintään 30 kalenteripäivän yhdenjaksoinen työssäolo.

19 § 2. kappale:

Suositus: Mikäli työntekijälle voidaan järjestää sairausloman aikana hänen ammattitaitoaan vastaavaa mielekästä korvaavaa työtä, jota hän voi tehdä toipumistaan vaarantamatta, työnantaja ja työntekijät sopivat tällaisesta työnantajan tarjoamasta korvaavasta työstä.

Kirjoitusvirheen korjaus: Sairausajan palkka 19 § 10. kohta

20 § Äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa

Poistetaan 20 § 1.-7. kappaleet ja korvataan uudella tekstillä 1.8.2022 alkaen.

Siirtymäsäännös: 1.8.2022 voimaan tulevan 20 §:n tekstejä noudatetaan niihin työntekijöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulevia sairausvakuutuslain perhevapaita koskevia muutoksia. Mikäli työntekijään noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain määräyksiä, noudatetaan työsuhteessa 31.7.2022 voimassa ollutta työehtosopimuksen 20 §:ää.

1. Työntekijällä on oikeus saada raskaus- ja vanhempainvapaata sekä hoitovapaata ja osittaista hoitovapaata, siten kuin työ sopimuslaissa on säädetty. Työntekijällä on kuitenkin oikeus saada raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta palkkaa siten, kuin jäljempänä tässä pykälässä on määrätty.

2. Työntekijä saa raskauden ja synnytyksen vuoksi raskausvapaata täysin palkkaeduin ajaksi, johon sisältyy vapaan alusta lukien 40 arkipäivää. Palkan saamisen edellytyksenä on kuitenkin, että työntekijä on ollut työnantajan työsuhteessa välittömästi ennen vapaan alkamista vähintään kuusi kuukautta ja että hän toimittaa työnantajalle viimeistään 70 päivää ennen laskettua synnytystä äitiysneuvolan tai lääkärin antaman todistuksen raskauden kestoajasta.
3. Vanhempainvapaan ajalta työnantaja maksaa työntekijälle täyttä palkkaa 32 ensimmäiseltä arkipäivältä. Vanhempainvapaan palkanmaksun edellytykset ovat samat kuin 2., 5., 6., 7. ja 8. kohdissa on todettu raskausvapaan palkanmaksusta.
4. Jos raskaus on keskeytynyt aikaisemmin kuin 30–50 arkipäivää ennen laskettua synnytysaikaa ja työntekijän hakemuksesta sairausvakuutuslain mukainen raskaus- ja vanhempainraha on myönnetty työntekijälle siten, että sen katsotaan kohdistuvan raskauden keskeytymispäivää välittömästi seuraaviin 100 arkipäivään, työntekijälle myönnetään raskaus- ja vanhempainvapaa alkavaksi synnytyspäivää seuraavasta päivästä lukien ja suoritetaan 2. kappaleessa mainittu palkka 40 + 32 synnytyspäivää seuraavalta arkipäivältä. Tässä kohdassa viitataan synnyttävään vanhempaan.
5. Jos työntekijän työaikaan sisältyy säännöllisenä työaikana tehtyä sunnuntaityötä, korotetaan raskaus- ja vanhempainvapaan päiväpalkkaa 18 §:n 5. kappaleen toisen alakappaleen määräysten mukaisesti lasketulla prosenttiluvulla.
6. Täydellä palkalla tarkoitetaan 19 §:n 4. kappaleen mukaan laskettua palkkaa.
7. Raskaus- ja vanhempainvapaan myöntäminen ei vähennä työntekijän oikeutta saada muita työehtosopimukseen perustuvia etuuksia.
8. Mikäli päivärahoja ei makseta työntekijästä johtuvasta syystä, maksaa työnantaja vain päivärahan ja kiinteän palkan välisen erotuksen.

21 24 § Tilapäinen poissaolo

Otsikon nimen muutos ja otsikoinnin numero muuttuu

- 1.-3. Työntekijän työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkimispäivä ja lähiomaisen (aviopuoliso, pysyvästi samassa taloudessa elävä avopuoliso, parisuhdelain mukaisesti rekisteröity, vanhemmat, aviopuolison tai edellä mainitunlaisen avo- tai muun puolison vanhemmat, lapset, veljet ja sisaret) hautajaispäivä sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä ovat palkallisia vapaapäiviä.
- 2.-4. Kun työntekijä osallistuu lakisääteisiin, viranomaisten edellyttämiin tai työnantajan muutoin määräämiin tutkimuksiin tai tarkastuksiin, järjestetään niitä varten vapautus työstä ja niihin kulunut aika lasketaan työajaksi.
3. 5. Mikäli työntekijä joutuu todellisen tarpeen niin vaatiessa lääkärin määräämiin tutkimuksiin työaikanaan, järjestetään niitä varten vapautus työstä korkeintaan yhden työvuoron ajaksi. Tällaiseen tutkimukseen kulunutta aikaa ei teetetä takaisin. Vastaavanlainen vapautus työstä järjestetään sellaisen lääkärintarkastuksen ajaksi, joka on välttämätön sairausvakuutuslain mukaisen äitiysrahan saamiseksi.
4. 6- Reservin kertausharjoituksiin tai pelastuslain 67 §:n nojalla väestönsuojelukoulutukseen määrätylle työntekijälle suoritetaan kertausharjoitusten tai väestönsuojelukoulutuksen ajalta palkka vähennettynä asianomaisella reserviläispalkan tai sitä vastaavan korvauksen määrällä.

5. ~~7.~~ Työntekijän osallistuminen esitutkintaan tai oikeudenkäyntiin asianomistajana tai todistajana on työaikaa, mikäli kyse on työtehtävissä sattuneesta rikosasiasta ja kuuleminen tai oikeudenkäynti sattuu työvuoron ajalle. Mikäli työntekijällä on oikeus saada ansionmenetyksen korvaus valtiolta, ei työnantajalla ole palkanmaksuvelvollisuutta tältä osin.

Suositus: Mikäli kuuleminen tai todistaminen edellä mainitun kaltaisessa asiassa tapahtuu työntekijän vapaa-ajalla, maksetaan työntekijälle korvauksena menetetyistä vapaa-ajasta yksinkertainen tuntipalkka.

6. ~~8.~~ Työntekijä saa osallistua työaikana pidettäviin Tehy ry:n liittovaltuuston kokouksiin ja niihin hallituksen kokouksiin, joissa käsitellään tämän työehtosopimuksen sisältöä koskevia asioita. Tällaisen poissaolon ajalta ei työntekijän palkka ja muita etuja vähennetä.

7. ~~9.~~ Työntekijä saa vapaata hänen äkillisesti sairastuneen alle kymmenen vuoden ikäisen tai vammaisen lapsensa hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi silloin, kun muuta hoitoa ei ole saatu järjestetyksi, enintään neljä työpäivää kerrallaan. Tältä ajalta maksetaan työntekijälle täysi palkka kolmelta kalenteripäivältä.

Palkkauksen suorittamisen edellytyksenä on, että molemmat *huoltajat* ovat työssä tai että toisella *huoltajista* ei muutoin tosiasiallisen esteen johdosta ole mahdollisuutta osallistua lapsen hoitoon taikka että kysymyksessä on yksinhuoltaja.

Sairastumisesta annetaan työnantajan hyväksymä luotettava selvitys. Työnantajalla on oikeus pyynnöstä saada selvitys siitä, että lapsen huoltajat eivät yhtäaikaaisesti käytä edellä mainittua poissaolo-oikeuttaan.

~~22~~ 21 § Ryhmähenkivakuutus

Otsikoinnin numero muuttuu

~~23~~ 22 § Luottamusmies

Otsikoinnin numero muuttuu

~~24~~ 23 § Koulutus

Otsikoinnin numero muuttuu

Lisätään 24 § 1. kohtaan:

Työnantajan määräämä koulutus on työaikaa.

Lisätään määräys 24 § 1. kohta.:

Työntekijälle annetaan työvuoron aikana sellaisena työnjohdon määräämänä aikana, jolloin se kunkin työntekijän osalta työtä häiritsevästi, mahdollisuus valmistautua lääkehoidon osaamisen varmistamiseen.

Perus- ja hoitotason tenttitilaisuudet sekä lääkehoidon tentit ovat työaikaa.

25 § Työturvallisuus ja työvälineet

Otsikon nimen muutos ja otsikoinnin numero muuttuu

1. kohta 1. kappale (ent. 24 § 1. kohta 1. kappale): lisätään virke:

Työnantaja vastaa asianmukaisen suojavaatetuksen hankinnasta.

25 § 2. kohtaan (ent.24 § 2.kohta) lisätään virke ja muutetaan määräystä:

Työnantaja vastaa suojavaatetuksen huollosta. Toissijaisesti työvaatteen huollosta voidaan sopia paikallisesti.

Uusi 25 § 3. kohta

Vaarojen arvioinnista sovelletaan mitä työturvallisuuslainsäädännössä säädetään.

Työsuojelun yhteistoiminnassa käsitellään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelutoiminnasta annetun lain 5 luvun 26 §:ssä säädettyjä asioita.

Osapuolilla ei ole valvontavelvollisuutta 25 § 3.kohdan osalta.

26 § Jäsenmaksujen periminen

Otsikon nimen muutos ja otsikoinnin numero muuttuu.

Entinen 24 § 9. kohta.

27 § Paikallinen sopiminen

Lisätään uusi 27 §:

Tämän työehtosopimuksen määräyksistä voidaan paikallisesti sopia toisin paikallisen sopimisen menettelytapojen (Liite 8) mukaisesti.

28 ~~25~~ § Jatkuva neuvottelumenettely ja työryhmät

Otsikoinnin numero muuttuu

Allekirjoituspöytäkirja palkkaustyöryhmästä

Neuvotteluosapuolet perustavat palkkaustyöryhmän, joka aloittaa työskentelynsä 1.8.2022.

Palkkatasojen ja niissä olevien erojen selvittämiseksi neuvotteluosapuolet ovat sopineet palkkaustyöryhmästä.

Neuvottelupöydässä on tunnustettu se tosiasia, että yksityisen ensihoidon palkat ovat jääneet huomattavasti jälkeen julkisen sektorin ensihoitajien palkkatasosta. Palkkaustyöryhmässä sovittavalla ensihoitopalvelualan pelastusohjelmalla turvataan työntekijöiden saatavuus.

Palkkaustyöryhmän tavoitteena on saavuttaa hyvinvointialueiden perus- ja hoitotason ensihoitajien tehtäväkohtaisten palkkojen taso (TVA-palkka tai uuden järjestelmän mukainen vastaava tasopalkka). Työryhmässä sovitaan tarkemmin korotusten tasoista ja ajankohdista sekä muista yksityiskohdista. Työryhmä tarkastelee palkkaerojen kaventumista ja sopii tarvittavista muutoksista.

Työryhmä ottaa huomioon, että yksityisen ensihoidon ja kuntasektorin palkkausjärjestelmät eroavat toisistaan työehtosopimusten rakenteellisista syistä johtuen.

Työryhmä huomioi työssään myös SOTE-sopimuksen palkkaustyöryhmän tulokset.

Työryhmän tavoitteena on saavuttaa hyvinvointialueiden palkkataso arviolta viimeistään vuoden 2029 aikana (Liite 10).

29 ~~26~~ § Erimielisyyksien ratkaiseminen

Otsikoinnin numero muuttuu

30 ~~27~~ § Voimassa olevat paremmat etuudet

Otsikoinnin numero muuttuu

31 ~~28~~ § Työrauhavelvoite

Otsikoinnin numero muuttuu

32 ~~29~~ § Sopimuksen voimassaoloaika

Otsikoinnin numero muuttuu

1. Tämä työehtosopimus on voimassa 1.5.2022-30.4.2024 välisen ajan jatkuen senkin jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä ole irtisanottu kirjallisesti kummaltakaan puolelta viimeistään kuukautta ennen päättymistä.

Helsingissä 28. päivänä kesäkuuta 2022

Hyvinvointiala HALI ry

Suomen Sairaankuljetusliitto SSK ry

TEHY ry