

# HALIN STRATEGIA

VUOSILLE  
2023-2027



HYVINVOINTIALA



# HALIN STRATEGIA VUOSILLE 2023–2027

**HALIN STRATEGIA** kattaa vuodet 2023–2027. Strategian lähtökohta on, että HALI on keskeisessä roolissa alan haasteiden ratkaisussa, ja tätä roolia halutaan strategiakauden aikana vahvistaa.

→ Strategian tarkoitus on kirkastaa HALille ja jäsenillemme toimialan rooli ja tavoitteet yhteiskunnassa. Tämä on edellytys yhteiselle vaikuttavalle edunvalvonnalle.

**STRATEGIASSA KÄYDÄÄN** läpi HALIn yhteiskunnallinen profiili, toimialamme tilannekuva sekä laajemmin strategiakautta leimaavat trendit ja ilmiöt yhteiskunnassa. Strategiset painopisteet ovat vastauksia siihen, miten HALI haluaa olla mukana ratkaisemassa toimialan yhteiskunnallisia haasteita. Strategian toteutumisen mittareista päätetään strategian hyväksymisen jälkeen.

## MISSIO

HALI on johtava asiantuntija, joka tarjoaa ratkaisuja hyvinvoinnin turvaamiseen.

## VISIO

Jokaiselle sujuva pääsy hyvään hoitoon, hoivaan ja muihin sote-palveluihin.



# HALIN YHTEISKUNNALLINEN PROFIILI

**HALI ON** vakiinnuttanut asemaansa keskeisenä sote- ja työmarkkina-keskustelijana. Asemaa vahvistetaan edelleen niin, että yhä useampi suuressa yleisössä tunnistaa HALin ja sen asiantuntijat. HALI on edelläkävijä, asiantunteva ja rohkea yhteiskunnallinen keskustelija, jonka sanaan ja tietoon voi luottaa. Olemme ratkaisukeskeisiä ja perustemme näkemyksemme faktoilla. Teemme keskustelualoitteita sekä yhteistyötä muiden alan organisaatioiden kanssa. HALin asiantuntija-profilia vahvistetaan erityisesti lisäämällä omaa tiedontuotantoa.

**YLEISEN KESKUSTELUN** lisäksi HALI on taho, johon luotetaan laajasti (poliittisten) päätöksentekijöiden, virkakunnan ja median keskuudessa. Näin on paitsi valtakunnan politiikassa myös uusilla hyvinvointialueilla, jotka ovat vastaanottavaisia HALin kaltaisten asiantuntijoiden tiedolle. Hyvinvointialueilla valmistelua on leimannut selviytyminen, ja HALin on mahdollista ottaa vahva rooli hyvinvointialueiden asiantuntijatukenä. HALI haluaa myös edistää hyvinvointialueiden välistä tiedonvaihtoa ja oppimista parhaista käytännöistä.

**ALAN MAINEEN** kehittäminen on osa HALin jatkuvaa toimintaa, ja se läpileikkaa niin edunvalvonta- kuin työmarkkinatyötämme. Haluamme vahvistaa toimialan mainetta niin päättäjien ja muiden yhteiskunnan keskeisten toimijoiden, median kuin suuren yleisön silmissä. Kun alamme merkitys ymmärretään entistä paremmin, jäsenistömme toiminnan mahdollisuuksiin halutaan panostaa ja ala houkuttelee paremmin kaivattua työvoimaa.

**YMMÄRRYS YKSITYISEN** sote-alan ja järjestöjen toiminnan merkityksestä yhteiskunnallisessa keskustelussa on kasvanut. Toisaalta tiedostetaan, että alamme suhtaudutaan kriittisesti ja yksittäisetkin alan ongelmat voivat saada mediassa näkyvää huomiota.



# HALIN TYÖ- MARKKINA- TOIMINTA

**STRATEGIAKAUDELLE TEHDÄÄN** erillinen työmarkkinastrategia. Koko neuvottelujärjestelmä on muutostilassa, ja HALIn tavoitteet on syytä kirkastaa. Strategiassa analysoidaan työmarkkinoiden eri skenaarioita ja niiden vaikutuksia HALlin ja sen jäseniin.

**TES-TOIMINNASSA HALI** pyrkii siihen, että jäsenyhteisöjen toiminta on mahdollisimman kannattavaa, että alan toiminnalle ja kasvulle on hyvät edellytykset ja että henkilöstöpulaan saadaan ratkaisuja. HALI tavoittelee aiheettomien jäykkyyksien keventämistä ja paikallisen sopimisen lisäämistä. Palkankorotusvara on kohdennettava tehtyyn työhön. HALI osallistuu työmarkkinoita koskevaan yhteiskunnalliseen keskusteluun.

# ENSILUOKKAISTA JÄSENPALVELUA

**HALI TARJOAA** jäsenilleen laadukkaita edunvalvonta- ja työmarkkinapalveluja. Neuvomme ja tuemme jäseniämme työsuhdeasioissa ja elinkeinopolitiikan kysymyksissä ja tarjoamme viestinnällistä tukea. Kannustamme jäseniämme omaan aktiiviseen yhteiskunnalliseen toimintaan ja viestintään.

**STRATEGIAKAUDELLE HALI** vahvistaa jäsenpalveluaan erityisesti panostamalla omaan tiedontuotantonsa, josta saadaan vahvaa tukea edunvalvonnan teemoihin. Jäsenille tarjotaan kilpailulainsäädännön reunaehdot huomioiden mahdollisuudet vuorovaikutukseen ja verkostoitumiseen myös keskenään ja kansainvälisesti.

**HALIN JÄSENPALVELUA** kehitetään jatkuvasti jäseniltä saatu palaute huomioiden. Toimiston resursseja tarkistetaan säännöllisesti niin, että jäsenille voidaan taata tasokas ja nopea palvelu.



# STRATEGIAKAUTTA LEIMAAVAT ILMIÖT



**TYÖVOIMAN SAATAVUUDEN** haasteet jatkuvat.

**VÄESTÖRAKENNE:** työikäisen väestön määrä vähenee, ikääntyneiden määrä kasvaa.

**PITKÄAIKAINEN KORKEA INFLAATIO** ja taantuma mahdollisia.

**JULKISISSA PALVELUISSA** on rahoitusvaje.

**TYÖMARKKINAT** ovat murroksessa.

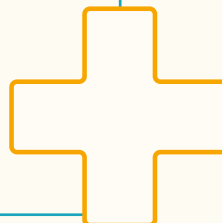
**MONIKULTTUURISUUS** lisääntyy.



## SOTE-JÄRJESTELMÄ TARVITSEE RATKAISUJA:



- Julkiset sote-palvelut ovat kriisiytyneet kuluvalla hallituskaudella.
- Sote-rahoituksen monikanavaisuutta on rapautettu.
- Yritykset ja järjestöt on työnnetty täydentävään sivurooliin.
- Hyvinvointialueet aloittavat kaoottisessa tilanteessa. Uhkana on, että palveluja ei uudisteta.
- Sote-järjestöjen toiminnan tulevaisuus on epävarma.





# MITÄ ME HALUAMME? – STRATEGISET PAINOPISTEET

**HALILLA JA** sen jäsenistöllä on oltava keskeinen rooli, kun strategiakauden aikana suunnitellaan ja toteutetaan ratkaisuja edellä kuvattuihin yhteiskunnan ja sote-alan ongelmiin ja uhkiin. Sote-alan yrityksillä ja järjestöillä on suuri vaikuttavuuspotentiaali, jonka täysmääräistä käyttöönottoa HALI edistää. Haluamme ravistella nykyistä ajattelua, jossa yritykset ja järjestöt nähdään julkisen sote-järjestelmän apukäsinä ja täydentäjinä.

**SOTE-PALVELUT PARANEVAT** vain, kun kaikkia resursseja hyödynnetään ja keskitytään palveluiden laatuun ja vaikuttavuuteen. Yrityksillä ja järjestöillä on ylivertaista kykyä kehittää palveluita, innovoida uusia ratkaisuja sekä joustavuutta, joita sote-järjestelmän toimivuus vaatii.

**TULEVALLA STRATEGIAKAUDELLE** HALIn vaikuttamistyö, viestintä ja muu edunvalvonta keskittyvät erityisesti seuraaviin strategisiin painopisteisiin:

## 1. YRITYSTEN JA JÄRJESTÖJEN HYÖDYNTÄMINEN LÄHTÖKOHDAKSI

**HALIN KESKEINEN** tavoite on, että monituottajuudesta tulee sote-järjestelmämme strateginen lähtökohta. HALI tuottaa tietoa ja tekee aktiivista vaikuttamistyötä ja viestintää päättäjille, valmistelijoille, medialle ja sidosryhmille.



**SOTE-RAHOITUKSEN MONIKANAVAISUUDESTA** on viime vuosina pyritty ideologisista syistä ja tietämättömyyden vuoksi eroon. Tähän pitää saada suunnanmuutos. On palvelujen käyttäjän etu, että palveluihin on useita mahdollisuuksia ja kun palveluiden tuottajat kilpailevat, kuka toteuttaa palvelut parhaiten. Asiakkaalla on oltava valinnanvapaus. HALI pitää esillä hyviä käytäntöjä, kuten Kela-korvausten etuja ja toimivaa työterveyshuoltoa, ja tuo keskusteluun kehittämissuhteita, joilla monituottajuutta ja samalla koko sote-järjestelmää voidaan viedä eteenpäin.

**HALI PITÄÄ** esillä, että jo nykyisin yritykset ja järjestöt tuottavat monista julkisista sote-palveluista valtaosan. HALIn jäsenistö on valtavassa roolissa toimivassa sosiaali- ja terveydenhuollossa niin julkisen palvelutuotannon osana kuin yksityisesti rahoitettujen palveluiden tuottajana. Useat yritykset ovat edelläkävijöitä digitalisaation ja tehokkaiden toimintamallien kehittämisessä, ja monilla järjestöillä on ainutlaatuista osaamista ja toimintaa, jota muilla alan toimijoilla ei ole tarjota.

## 2. TYÖVOIMA RIITTÄMÄÄN JÄRKEISTÄMÄLLÄ JA SUJUVOITAMALLA

**TYÖVOIMAPULA ON** rahoitusvajeen lisäksi sote- ja varhaiskasvatusalan massiivisimpia haasteita. Isoin juurisyy henkilöstöpulan taustalla ovat kohtuuttomat pätevyysvaatimukset: koulutettuja ihmisiä käytetään töissä, joissa heidän osaamisensa ei ole välttämätöntä.

**ESIMERKIKSI HOIVAPALVELUISSA** on vain vähän sairaanhoidollisia tehtäviä, joihin lähi- ja sairaanhoitajien koulutusta tarvitaan. Hoivassa pitäisikin hyödyntää selvästi enemmän henkilöstöryhmiä, jotka



vanhuspalvelulaki sallii mutta joiden työllistämistä valvova viranomainen rajoittaa. Näin vapautettaisiin lähi- ja sairaanhoitajien osaaminen sinne, missä sitä tarvitaan: terveydenhuoltoon.

**PÄTEVYYSVAATIMUSTEN JÄRKEISTÄMISEN** lisäksi HALI pitää aktiivisesti esillä muita henkilöstöpulan ratkaisujaan, kuten työperäisen maahanmuuton lisäämistä, kansainvälisen rekrytoinnin sujuvoittamista ja koulutuspaikkojen lisäämistä. Digitalisaatio on merkittävässä roolissa koko sote-alan kehittämisessä. Teknologiaa ja tekoälyä täysmääräisesti hyödyntämällä palvelut saadaan riittämään, vaikka henkilökuntaa on vähemmän.

### 3. RAHOITUS KUNTOON JA RESURSSIT VAIKUTTAVAAN KÄYTTÖÖN

**HALI KATSOO**, että suomalaisen sote-järjestelmän isoihin haasteisiin voidaan vastata vain muuttamalla ajattelun ja tekemisen tapoja. Väestö ikääntyy nopeasti, ja palvelujen tarve kasvaa.

**SOTE-JÄRJESTELMÄN JULKINEN** rahoitus on alijäämäinen. Rahoitusta on lisättävä. Samaan aikaan palvelut on suunniteltava ja toteutettava laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti. Tämä onnistuu vain, kun kilpailu toimii ja vaihtoehtoja vertaillaan. Sosiaali- ja terveydenhuollon rahoituksen monikanavaisuus tuo järjestelmään lisää rahaa, jakaa taakkaa ja varmistaa näin osaltaan julkisten voimavarojen riittävyyttä.

**SOTE- JA VARHAISKASVATUSALAN YRITYKSET** ja järjestöt ovat kehittäneet palveluihin uusia innovaatioita ja käytäntöjä. Jäsenistömme opit ja osaaminen täytyy hyödyntää laajasti myös julkisissa palveluissa. Sote-alan teknologia ja digitalisaatio ovat kehittyneitä, mutta sääntely ja asenteet rajoittavat niiden hyödyntämistä ja potentiaalia käytännössä. Digitalisaatiolle





on sote-alallakin luotava pohja, joka mahdollistaa sen hyödyntämisen ja luo kannusteet ottaa käyttöön uusia teknologisia ratkaisuja.

**TULEVAISUUDESSA YRITYKSET JA JÄRJESTÖT** on otettava alusta alkaen vahvempaan rooliin kriisien hoidossa. Tämä edellyttää, että julkisen sektorin ymmärrys yksityisen sektorin roolista ja kapasiteetista lisääntyy. Tarvitaan rakenteita, joissa julkinen sektori ja yksityiset palveluntuottajat jakavat yhteistä tilannekuvaa ja voivat keskustella säännöllisesti.

#### 4. LAATUA JA HINTAA VERTAILTAVA

**SOTE-UUDISTUS MULLISTAA** järjestelmän hallinnon, mutta ei itsessään paranna tai lisää palveluita. Uudistus ei ole silti este sille, että hyvinvointialueet voivat saada aikaan toimivia palvelukokonaisuuksia. HALI tukee hyvinvointialueita monituottajuuteen ja parhaiden palveluiden valintaan. Otollisin aika hyvinvointialueille vastaanottaa tietoa on strategiakauden alussa.

**TOIMIJAT** – niin julkiset, yritykset kuin järjestöt – on laitettava samalle viivalle, ja hyvinvointialueen on valittava niistä alueen tarpeisiin parhaat palveluiden tuottajat. Jotta tuottajia on mahdollista vertailla, niistä on saatava avointa ja läpinäkyvää tietoa.

**HYVINVOINTIALUEEN ON** tiedettävä, mitä sen itse tuottama palvelu maksaa. Kustannusten on oltava läpinäkyviä kaikilla aloilla, joilla on toimijoiden välistä kilpailua. Julkisen on mitattava myös omia toimintojaan – niin kustannuksia kuin laatua. Näiden tietojen pitää olla päättäjille ja asiakkaille avoimesti saatavilla.



## 5. PÄÄTÖSTEN VAIKUTTAVUUS ARVIOINTIIN

**MARININ HALLITUKSEN** aikana on tehty lakiuudistuksia, joiden käytännön vaikuttavuutta ei ole arvioitu riittävästi. Tuloksena on ollut lainsäädäntöä, joka toimii vain paperilla. HALI edellyttää, että tulevalla hallituskaudella sote-alaa koskevissa lakihankkeissa kuunnellaan laajasti sidosryhmiä ja tehdään järjestelmällisesti vaikuttavuusarviointeja.

**SOTE-ALAN SÄÄNTELYSSÄ** on keskityttävä tarkoituksenmukaisuuteen. Yksityisille sote-toimijoille on asetettu ilman perusteltua syytä erityisehtoja, joita julkiselta sektorilta ei vaadita. HALI tekee jatkuvaa vaikuttamistyötä sen eteen, että viranomaiset kohtelevat yksityisiä ja julkisia toimijoita sääntelyssään yhdenvertaisesti. Tavoitteena on tasa-arvoinen ja valtakunnallisesti yhtenäinen valvonta.



## **HYVINVOINTIALA HALI RY**

Eteläranta 10,  
00130 Helsinki  
[www.hyvinvointiala.fi](http://www.hyvinvointiala.fi)

 Hyvinvointiala

 @Hyvinvointiala