




# Tervetuloa sosiaalialan järjestöjen työehtosopimuksen maksuttomaan vuosilomainfoon!

Jukka-Pekka Tyni ja Anna Hakola | 15.3.2024



**Jukka-Pekka Tyni**


jukka-pekka.tyni@hyvinvointiala.fi

 @jupetyni



**Anna Hakola**

anna.hakola@hyvinvointiala.fi

 @HakolaAnna



# Johdanto: vuosilomalaki ja työehtosopimus

## Vuosilomien määräytyminen

Vuosilomaedut määräytyvät vuosilomalain ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti

TYÖEHTOSOPIMUKSEN VUOSILOMAA KOSKEVAT  
MÄÄRÄYKSET

VUOSILOMALAKI (VLL)

---



# Johdanto

**Vuosilomien laskennassa ja säännöissä on hyvä erottaa toisistaan:**

1. Vuosiloman ansainta (*päiviä*) ja vuosiloman antaminen (*milloin*)
  2. Vuosiloman ajalta maksettava palkka (*euroja*)
-



# Johdanto

- Neuvotteluosapuolet ovat sopineet sosiaalialan järjestöjä koskevan työehtosopimuksen **18 §:n** ja **19 §:n** uudistamisesta
  - Siirtyminen vuosilomalain mukaisesta **kuuden arkipäivää/vko** lomalaskennasta **viiden lomapäivää/vko** lomalaskentaan.
  - Työehtosopimuksessa **18 §:n** ja **19 §:n** uudistamisesta oma liite
  - Muutos on **kustannusneutraali** eli vain laskentatapa muuttuu
  - Työehtosopimuksen liitteen määräyksillä **ei heikennetä**, mitä vuosilomien kertymisestä on paikallisesti tai muutoin sovittu, taikka ollut vakiintuneena käytäntönä
-



# Vuosilomien ansainta



# Täysi lomanmääräytymiskausi

- Täysi lomanmääräytymiskausi on kalenterikuukausi, jolta kertyy (ansaintasäännön mukaisesti) vuosilomaa
  - Täysi lomanmääräytymiskausi määräytyy joko **14 päivän** tai **35 tunnin** ansaintasäännön mukaan
  - Ansaintasääntö määräytyy työsopimuksen mukaisen työmäärän mukaan ja edellyttää tiettyä vähimmäistyöskentelyaikaa
-



# Vuosiloman ansainta

## 14 päivän sääntö

Säännön piirissä työntekijät, joiden **työsopimuksen** mukainen työaika on:

**Kaikkina** kalenterikuukausina vähintään **14 työpäivää**

Täysi lomanmääräytymiskuukausi on kuukausi, jossa on vähintään 14 työpäivää tai työssäolopäivään rinnastettavaa poissaolopäivää.

## 35 tunnin sääntö

Säännön piirissä työntekijät, joiden **työsopimuksen** mukainen työaika on:

- a) Yhtenäkin kuukautena **alle 14 työpäivää**
- b) Yhtenäkin kuukautena vähintään **35 työtuntia**

Täysi lomanmääräytymiskuukausi on kuukausi, jossa on vähintään 35 työtuntia tai työssäoloon rinnastettavaa työaikaa.

## Oikeus vapaaseen

Vapaajärjestelmän piirissä työntekijät, joiden **työsopimuksen** mukainen työaika on:

**Alle 14 pv** ja **alle 35 tuntia** kalenterikuukaudessa

Eivät kuulu kummankaan vuosiloman ansaintasäännön piiriin eivätkä ansaitse vuosilomaa, mutta ansaitsevat **vapaata**.

Vuosiloman laskentasäännöt





# Kertymä suoraan taulukosta

- Enää **ei** ansaita enää x määrää päiviä per täysi lomanmääräytymiskuukausi
    - Vaan lomapäivien määrä katsotaan sovellettavasta **taulukosta** (A, B tai C) täysien lomanmääräytymiskuukausien lukumäärän perusteella
    - A-taulukkoa sovelletaan työntekijöihin, jotka ennen ansainneet 2 pv/kk
    - B-taulukkoa sovelletaan työntekijöihin, jotka ennen ansainneet 2,5 pv/kk
    - C-taulukkoa sovelletaan työntekijöihin, jotka ennen ansainneet 3 pv/kk
-



# 5-päiväinen laskenta



# Laskentatavassa muutos

- **1.4.2024** alkaen ansaittavissa vuosilomissa siirrytään vuosilomalain mukaisesta *arkipäivälaskennasta* (ma-la eli 6 pv/vko) *lomapäivälaskentaan* (ma-pe eli 5 pv/vko), ellei työnantajakohteisesti päätetä voimaantulosta jo 1.4.2022 tai 1.4.2023 alkavan lomanmääräytymisvuoden alusta.
  - *Lauantait* poistuvat lomien kertymisestä ja antamisesta
- Muutos tapahtuu toimialatasolla **kustannusneutraalisti**
  - Esim: 6 pv/vko 30 arkipäivän lomaoikeus = 5 vko
  - 5pv/vk lomapäivinä vastaava lomaoikeus 25 pv = 5 vko
- Lomapäiviä ovat maanantain ja perjantain väliset päivät lukuun ottamatta TES:n 7 §:n mukaisia arkipyhiä

LOMAPÄIVIEN LUKUMÄÄRÄ 6-PÄIVÄISESSÄ LASKENNASSA	LOMAPÄIVIEN LUKUMÄÄRÄ 5-PÄIVÄISESSÄ LASKENNASSA
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	5
7	6
8	7
9	8
10	9
11	10
12	10
13	11
14	12
15	13
16	14
17	15
18	15
19	16
20	17
21	18
22	19
23	20
24	20
25	21
26	22
27	23
28	24
29	25
30	25
31	26
32	27
33	28
34	29
35	30
36	30
37	31
38	32
39	33
40	34
41	35
42	35



# Esimerkki

- Jos työntekijän vuosilomakertymä on **kalenteriviikon**
  - Se on vanhan 6 arkipäivälaskennan mukaisesti laskettuna ma-la eli 6 pv/vko
  - Se on uuden 5 lomapäiväisen laskennan mukaan ma-pe eli 5 pv/vko

Maanantai	Tiistai	Keskiviikko	Torstai	Perjantai	Lauantai	Sunnuntai
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Maanantai	Tiistai	Keskiviikko	Torstai	Perjantai	Lauantai	Sunnuntai
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



# Esimerkki

- Jos työntekijän paikalliseen sopimukseen perustuva loma on ollut 7 viikkoa (42 päivää), on se muuntamisen jälkeenkin 7 viikkoa (35 päivää).

Maanantai	Tiistai	Keskiviikko	Torstai	Perjantai	Lauantai	Sunnuntai
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31
Maanantai	Tiistai	Keskiviikko	Torstai	Perjantai	Lauantai	Sunnuntai
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

LOMAPÄIVIEN LUKUMÄÄRÄ 6-PÄIVÄISESSÄ LASKENNASSA	LOMAPÄIVIEN LUKUMÄÄRÄ 5-PÄIVÄISESSÄ LASKENNASSA
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	5
7	6
8	7
9	8
10	9
11	10
12	10
13	11
14	12
15	13
16	14
17	15
18	15
19	16
20	17
21	18
22	19
23	20
24	20
25	21
26	22
27	23
28	24
29	25
30	25
31	26
32	27
33	28
34	29
35	30
36	30
37	31
38	32
39	33
40	34
41	35
42	35



# Muuntotaulukot



# Valitaan oikea muuntotaulukko (Sosiaalialan järjestöjen TES)

## Vuosiloman ansainta

Toimihenkilö ansaitsee vuosilomaa 1.4.2024 alkaen kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta:

- a) *Lomataulukon A mukaisesti*, jos työsuhde on maaliskuun loppuun mennessä yhdenjaksoisesti jatkunut **alle vuoden nykyisellä työnantajalla**
  - b) *Lomataulukon B mukaisesti*, jos työsuhde on maaliskuun loppuun mennessä yhdenjaksoisesti jatkunut **vähintään vuoden nykyisellä työnantajalla**
  - c) *Toimihenkilö ansaitsee vuosilomaa lomataulukon C mukaisesti*, jos työpaikalla on 31.10.1993 noudatettuun työ-, virka- tai toimiehtosopimukseen perustuen ollut käytäntönä, että vuosiloman ansainta on kolme arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta. Tällöin noudatetaan myös tuolloin voimassa olleita ansaintarajoja ja -edellytyksiä. Paikallisesti voidaan sopia toisin tämän kohdan mukaisesta lomaoikeudesta ja sen perusteista
-



# Muuntotaulukot (Sosiaalialan järjestöjen TES)

**LOMATAULUKKO A**

<b>TÄYDET LOMAN- MÄÄRÄYTYMIS- KUUKAUDET</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>ANSAITUT LOMAPÄIVÄT</b>	2	4	5	7	9	10	12	14	15	17	19	20





# Muuntotaulukot (Sosiaalialan järjestöjen TES)

**LOMATAULUKKO B**

<b>TÄYDET LOMANMÄÄRÄYTYMISKUUKAUDET</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>ANSAITUT LOMAPÄIVÄT</b>	3	5	7	9	11	13	15	17	20	21	24	25



# Kumpi taulukko, A vai B? (Sosiaalialan järjestöjen TES)

## Esimerkki

Työpaikalla siirrytään viisipäiväiseen lomapäivälaskentaan **1.4.2024** ja toimihenkilön työsuhde on alkanut **1.6.2024**

- Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2024–31.3.2025 eli työsuhteen ajalla 1.6.2024–31.3.2025 kyseinen toimihenkilö ansaitsee lomaa lomataulukon **A** mukaisesti
  - Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2025–31.3.2026 hän ansaitsee lomaa lomataulukon **B** mukaisesti, kun työsuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään vuoden 31.3.2026.
-



# Muuntotaulukot (Sosiaalialan järjestöjen TES)

**LOMATAULUKKO C**

<b>TÄYDET LOMANMÄÄRÄYTYMISKUUKAUDET</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>ANSAITUT LOMAPÄIVÄT</b>	3	5	8	10	13	15	18	20	23	25	28	30





# Säästövapaaat ja muut pidemmät lomat

TES:n tasoa korkeamman lomaoikeuden tai säästövapaiden muuntaminen: Työntekijään sovellettu tämän TES:n tasoa korkeampi lomaoikeus ja säästetyt vuosilomapäivät muunnetaan **5 pv/vk** lomapäivälaskentaan **6 pv/vk** arkipäivälaskennasta tessissä olevan taulukon mukaisesti.

Taulukon ylittävien lomapäivien osuus muunnetaan kertomalla lomaoikeus luvulla **0,85**.

*Esimerkki:*

*12 loma-arkipäivää on 10 lomatyöpäivää.*

*30 loma-arkipäivää on 25 lomatyöpäivää.*

LOMAPÄIVIEN LUKUMÄÄRÄ 6-PÄIVÄISESSÄ LASKENNASSA	LOMAPÄIVIEN LUKUMÄÄRÄ 5-PÄIVÄISESSÄ LASKENNASSA
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	5
7	6
8	7
9	8
10	9
11	10
12	10
13	11
14	12
15	13
16	14
17	15
18	15
19	16
20	17
21	18
22	19
23	20
24	20
25	21
26	22
27	23
28	24
29	25
30	25
31	26
32	27
33	28
34	29
35	30
36	30
37	31
38	32
39	33
40	34
41	35
42	35



# ESIMERKKI / vanha 6 pvn laskenta

Työntekijän lomatoive ma-pe ja esihenkilö hyväksynyt toiveen

Maanantai	Tiistai	Keskiviikko	Torstai	Perjantai	Lauantai	Sunnuntai
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



Vanha 6 päiväinen laskenta: vuosilomaa on kulunut vain 5 lomapäivää (6 sijasta), koska *tahattomasti* unohtunut määrätä lauantain lomaksi.

Maanantai	Tiistai	Keskiviikko	Torstai	Perjantai	Lauantai	Sunnuntai
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



# HYVINVOINTIALA HALI RY

Eteläranta 10,  
00130 Helsinki  
[www.hyvinvointiala.fi](http://www.hyvinvointiala.fi)

 Hyvinvointiala  
 @Hyvinvointiala