

Liite 1. Ensihoitopalvelualan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet seuraavaa:

1. Sopimuksen voimassaoloaika

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan 1.5.2026 ja päättyy 30.4.2028.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2027 tammikuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 30.4.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 28.2.2027 toiselle sopijaosapuolelle.

2. Palkat

Vuosi 2026

Yleiskorotus

Työntekijöiden 31.10.2026 voimassa olevia henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.11.2026 lukien 2,9 %.

Vuosi 2027

Yleiskorotus

Työntekijöiden 31.8.2027 voimassa olevia henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.9.2027 lukien 2,4 %.

3. Tekstimuutokset

Työehtosopimuksen tekstit säilyvät ennallaan lukuun ottamatta seuraavia muutoksia:

Muutetaan työehtosopimuksessa oleva nimitys luottamusmiehestä luottamusedustajaksi.

1 §

Muutetaan 1 § 1. kohtaa:

Tämän työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan ~~Sairaankuljetustiiton tai sen alueyhdistysten jäsenten tai Hyvinvointiala Hali ry:n jäsenyritysten~~ palveluksessa olevien ensihoitopalvelu ja siirtokuljetustyössä toimivien työntekijöiden työsuhteissa.

~~Soveltamisohje: Työehtosopimusta sovelletaan myös ilmassa ja merellä tapahtuvaan ensihoitopalvelu- ja siirtokuljetustyöhön.~~

Neuvotteluosapuolet toteavat, että soveltamisohjeen poistaminen ei muuta määräyksen tulkintaa.

12 §

Muutetaan 12 § 4. kohdan otsikkoa:

~~Palkan määräytyminen~~ *Erityistekijälisät*

12 §

Muutetaan 12 § 6. kohtaa:

Työntekijälle, jonka säännöllinen työaika on vähintään 19 tuntia viikossa, kertyy palvelusvuosia ajasta, jonka hän 18 vuotta täytettyään on ollut ~~päätoimiseksi katsottavassa~~ palvelussuhteessa vastaavalla ammattialalla tai tehtävissä, joista on olennaista hyötyä työntekijän nykyisten työehtosopimuksen mukaisten tehtävien suorittamisessa.

Liite 8. Paikallisen sopimisen menettelytavat

Lisätään uusi määräys 3 A §:

3 A § Koonti työehtosopimuksen kohdista, joista voi sopia paikallisesti

10 § Ilta-, yö-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä aattotyö

2. Yötyö:

Työstä, jota tehdään kello 22–7 välisenä aikana, maksetaan erillistä yötyölisää. Yötyölisä on jaksotyössä 40 % ja muutoin 30 % tuntipalkasta laskettuna tai aikakorvauksena 20 minuuttia tuntia kohti.

Paikallisesti voidaan sopia yötyölisästä niiltä tunneilta, jolloin työntekijä päivystää klo 22–07 välisenä aikana työpaikalla ja hänellä on tällöin tosiasiallinen mahdollisuus lepoon.

11 § Varallaolo- ja hälytystyö

9. kohta:

Hälytysrahan määrää 31 euroa sovelletaan 1.2.2025 alkaen.

Hälytysrahaan oikeuttavan työhön kutsumisen tulee edellyttää enintään kuuden tunnin kuluttua tapahtuvaa työhön saapumista. Tätä aikaa laskettaessa ei oteta mukaan yötunteja klo 22–06. Paikallisesti voidaan sopia toisin hälytysrahan määrästä ja aikarajoista.

12 § Palkkaus

4. kohta:

Erytistekijöistä ja niistä maksettavista lisistä on neuvoteltava luottamusmiehen kanssa vähintään kerran vuodessa, ellei paikallisesti sovita pidemmästä ajasta. Jos luottamusmiestä ei ole, neuvotellaan työntekijöiden kanssa yhdessä.

16 § Palkan maksaminen

6. kohta:

Tuntipalkkaisen työntekijän palkanmaksukausi on saman pituinen kuin kuukausipalkkaisen työntekijän, mikäli näin paikallisesti sovitaan.

18 § Vuosiloma

5. kohta:

Kuukausipalkkaisen työntekijän vuosilomapalkka ja lomakorvaus lasketaan käyttäen jakajana 21 ja kertojana lomapäivien lukumäärää, ellei paikallisesti sovita muun palkanlaskentasäännön käyttämisestä.

6. kohta:

Vuosilomapalkka on maksettava ennen loman alkamista. Enintään kuuden päivän pituiselta lomajaksolta lomapalkka saadaan maksaa työsuhteessa tavanmukaisesti noudatettavana palkanmaksupäivänä.

Paikallisesti voidaan sopia, että lomapalkka maksetaan työsuhteessa tavanomaisesti noudatettavana palkanmaksupäivänä.

7. kohta:

Lomarahana on 50 % vuosilomapalkasta ja se maksetaan työntekijän palattua työhön lomaltaan tai lomansa osalta viimeistään seuraavan palkanmaksun yhteydessä. Paikallisesti voidaan sopia toisin lomarahana maksuajankohdasta lomakauden aikana (toukokuu-syyskuu).

25 § Työturvallisuus ja työvälineet

2. kohta:

Työnantaja vastaa suojavaatetuksen huollosta. Toissijaisesti työvaatteen huollosta voidaan sopia paikallisesti.

Helsingissä 25.5.2026

Hyvinvointiala Hali ry

TEHY ry